



**ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
TARYBA**

**SPRENDIMAS
DĖL ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2026 M. UŽIMTUMO DIDINIMO
PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2026 m. kovo 26 d. Nr. 1-TS-82
Anykščiai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 16 punktu, 16 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 2 dalimi, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2 punktu ir atsižvelgdama į Anykščių rajono savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano, patvirtinto Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2026 m. vasario 12 d. sprendimu Nr. 1-TS-18 „Dėl Anykščių rajono savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“, 5 programos „Palankios socialinės aplinkos kūrimas“ 5.1.1.01 priemonę „Užimtumo didinimo programos įgyvendinimas“, Anykščių rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Patvirtinti Anykščių rajono savivaldybės 2026 m. užimtumo didinimo programą (pridedama).

2. Pavesti Anykščių rajono savivaldybės administracijos direktoriui organizuoti darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Anykščių rajono savivaldybės 2026 m. užimtumo didinimo programoje numatytus terminuotus darbus, atranką.

Šis sprendimas skelbiamas Teisės aktų registre Savivaldybės interneto svetainėje www.anyksciai.lt.

Meras

Kęstutis Tubis

ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2026 M. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS ĮVADAS

1. Anykščių rajono savivaldybės 2026 m. užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta siekiant spręsti Anykščių rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) teritorijos gyventojų užimtumo problemas. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu (toliau – Užimtumo įstatymas), Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), kitais teisės aktais.

2. Šioje Programoje numatomas Programos tikslas, būklės analizė, metinis finansavimo planas, Programoje dalyvaujantys subjektai, paslaugų ir priemonių planas, įgyvendinimo etapai, Programos įgyvendinimo priežiūra ir įvertinimas, viešinimas.

3. Programos tikslas – didinti Savivaldybės teritorijos gyventojų užimtumą, kompleksiskai sprendžiant jų integracijos į darbo rinką problemas, atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius ir motyvaciją, įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, ugdyti gyventojų socialinius ir darbinius įgūdžius, šalinti kliūtis užimtumui ir sudaryti sąlygas integruotis į darbo rinką.

4. Programa parengta konsultuojantis ir bendradarbiaujant su Užimtumo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyriumi (toliau – Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyrius), vietos bendruomenių, darbdavių atstovais.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

5. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyriaus duomenimis, vidutinis registruotas nedarbas Anykščių rajone 2025 metais siekė 10,6 proc. ir padidėjo 0,2 proc. lyginant su vidutiniu nedarbu 2024 m. (10,4 proc.).

Registruotas nedarbas

	2025-09-01	2024-09-01	Pokytis (proc. p.)
Bendras	11,0%	10,6%	+0,4
Moterų	9,9%	9,7%	+0,2
Vyrų	12,1%	11,5%	+0,6

Jaunimo iki 29 metų	8,6%	9,5%	-0,9
Vyresnių nei 50 metų	11,4%	10,9%	+0,5
Ilgalaikiai bedarbiai*	24,7%	29,5%	-4,8
Darbo rinkai besirengiantys asmenys	428	583	-155

* - ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų registruotų bedarbių

6. 2025 m. rugsėjo 1 d. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyriuje buvo registruoti 1483 bedarbiai (27 asmenimis daugiau nei 2024-09-01 (1456 asmenys), iš jų – 834 vyrai (56,2 proc.), 649 moterys (43,8 proc.), jaunimo iki 29 m. skaičius – 252 (17,0 proc.), asmenų nuo 50 metų – 629 (42,4 proc.), asmenys nuo 55 metų – 439 (29,6 proc.). Gyvenantys kaimo vietovėse – 933 asmenys (62,9 proc.), ilgalaikiai bedarbiai – 367 (24,7 proc.), darbingo amžiaus neįgaliųjų, kuriems nustatytas 0–55 proc. dalyvumo lygis, skaičius – 105 (7,1 proc.), absolventų – 18 (1,2 proc.).

Per 2025 metų sausio–rugpjūčio mėn. užregistruotas 1221 bedarbis iš jų: 543 (44,5 proc.) moterys, 678 (55,5 proc.) vyrai, 707 (57,9 proc.) gyvenantys kaimo vietovėse, 39 (3,2 proc.) absolventai, 449 (37,8 proc.) neturintys profesinio pasirengimo, 322 (26,4proc.) jaunuoliai iki 29 m., 402 (32,9proc.) asmenys nuo 50 m.

Šalyje nedarbas siekė 8,8 proc., Utenos apskrityje – 9,3 proc.

7. 2025 m. rugsėjo 1 d. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyriuje buvo 428 asmenys, kuriems suteiktas darbo rinkai besirengiančio asmens statusas, nes jų įsidarbinimą riboja bent viena iš šių aplinkybių:

- 1) stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;
- 2) turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;
- 3) apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigos sąskaitoje (sąskaitose), ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;
- 4) neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;
- 5) turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

Besirengiančių asmenų pasiskirstymas pagal priežastis, kurias asmenys nurodo kaip pagrindines, ribojančias įsidarbinimą, pateiktas lentelėje.

Anykščių skyriuje registruoti besirengiantys darbo rinkai asmenys, iš viso	Stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti	Turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį	Apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis	Neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą	Turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų
428	297	15	42	67	7

III SKYRIUS METINIS FINANSAVIMO PLANAS

8. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybės biudžetui. Programoje numatytų veiklų vykdymui 2026 m. planuojama skirti 151 200 Eur, iš jų 58 200 Eur planuojama skirti Programoje numatytų terminuotų darbų finansavimui, 87 200 Eur – paslaugoms bei atvejo vadybininko darbo užmokesčiui finansuoti ir 5800 Eur – administravimui.

9. Vieno asmens dalyvavimui Programos numatytiems terminuotiems darbams planuojama skirti vidutiniškai 1270 Eur per mėnesį. Šią sumą sudaro Darbdaviui, įdarbinusiam pagal darbo sutartį Programoje numatytiems terminuotiems darbams atlikti asmenį, mokamos subsidijos:

9.1. darbo užmokesčiui už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojančią Vyriausybės patvirtintą minimalią mėnesinę algą;

9.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms;

9.3. piniginei kompensacijai už išmokėtą terminuotus darbus dirbusiam asmeniui kompensaciją už nepanaudotas atostogas, įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą;

9.4. ligos išmokai sumokėti už pirmąsias dvi ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku.

10. Darbdavys gali mokėti didesnę, nei nustatytas minimalus darbo užmokestis, atlygi darbuotojui savo lėšomis.

11. Planuojama įdarbinti 18 darbo ieškančių asmenų pagal terminuotų darbų programą.

12. Planuojamas paslaugose dalyvaujančių asmenų skaičius 100.

IV SKYRIUS

PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

13. Programoje dalyvaujantys subjektai:

13.1. Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys (toliau – Tikslinės grupės), kurioms numatoma įgyvendinti Aprašo 6.5.2 papunktyje nurodytas priemonės (toliau – Priemonės) ir (ar) teikti Aprašo 6.5.1 papunktyje nurodytas paslaugas (toliau – Paslaugos):

13.1.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

13.1.2. nėščios moterys, vaiko (įvaikio) motina (įmotė) arba tėvas (itėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų, taip pat asmenys, prižiūrintys šeimos narius su negalia, kuriems Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros sprendimu nustatytas individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis;

13.1.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 (šeši) mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 (šešis) mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

13.1.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

13.1.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 (šešis) mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

13.1.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 (šešis) mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

13.1.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 (šešis) mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

13.1.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

13.1.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

13.1.10. vyresni kaip 40 (keturiasdešimt) metų;

13.1.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys;

13.1.12. ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė ilgesnė kaip 12 mėnesių, skaičiuojant nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos.

- 13.2. Priemonių koordinatorius.
- 13.3. Atvejo vadybininkas.
- 13.4. Atvejo komanda, sudaroma iš Anykščių rajono savivaldybės administracijos (toliau – Savivaldybės administracija), Užimtumo tarnybos, Paslaugų ir (ar) Priemonių teikėjų, darbdavių atstovų ir kitų asmenų.
- 13.5. Savivaldybės administracija.
- 13.6. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyrius.
- 13.7. Nevyriausybinių organizacijų (toliau – NVO) ir kitos savivaldybės įstaigos ir (ar) organizacijos, viešojo sektoriaus subjektai, veikiantys Anykščių rajono savivaldybės teritorijoje ir galintys suteikti / teikiantys Paslaugas.

V SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

- 14. Programos įgyvendinimo laikotarpis – Anykščių rajono savivaldybės tarybai patvirtinus Programą iki 2026 m. gruodžio 31 d.
- 15. Programoje numatyti Tikslinei grupei bus organizuojami terminuoti darbai, kurių įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2026 m. gegužės 4 d. iki 2026 m. gruodžio 15 d.
- 16. Minimali terminuotų darbų trukmė – 3 (trys) mėnesiai, maksimali – 6 (šeši) mėnesiai.
- 17. Per Programos 14 punkte numatytą laikotarpį terminuotus darbus dirbs apie 18 darbo ieškančių asmenų.
- 18. Terminuotus darbus galės organizuoti Anykščių rajono savivaldybėje veiklą vykdančios NVO ir kitos savivaldybės įstaigos ir (ar) organizacijos, viešojo sektoriaus subjektai veikiantys Anykščių rajono savivaldybės teritorijoje (toliau kartu – Darbdaviai). Darbdaviai turi atitikti Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 1 straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytą reikalavimą būti registruotiems Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre.
- 19. Darbdaviai, vykdysiantys terminuotus darbus, pasibaigus Programoje numatytoms veikloms, turės įdarbinti asmenis savo lėšomis papildomai 1 (vienam) mėnesiui, jei asmuo dirbo pagal Programą 3–4 mėn., ir 2 mėnesiams, jei asmuo dirbo 5–6 mėn.
- 20. Kaimiškose teritorijose veikiančioms NVO ir kitoms savivaldybės institucijoms, įstaigoms ir (ar) organizacijoms tenkinančioms vietos bendruomenės poreikius, 19 punkte numatytas įsipareigojimas netaikomas.
- 21. Jei Darbdavys neįvykdys Programos 19 punkte numatytos sąlygos, privalės grąžinti visas jam programos įgyvendinimo metu skirtas lėšas.

22. Asmenis, įdarbinamus pagal terminuotas darbo sutartis, atrenka Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyrius kartu su Savivaldybės administracijos skyriumi, atsakingu už socialinę paramą (toliau – Skyrius).

23. Darbo rinkai besirengiantiems asmenims ir pagal poreikį Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punkte ir 12 punktuose nurodytiems asmenims numatomos teikti šios paslaugos:

23.1. socialinės paslaugos, nurodytos Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“:

23.1.1. informavimas;

23.1.2. konsultavimas;

23.1.3. tarpininkavimas.

23.2. perkamos:

23.2.1. finansinio raštingumo mokymai;

23.2.2. pavėžėjimo paslauga;

23.2.3. psichologo konsultacijos;

23.2.4. teisininko konsultacijos;

23.2.5. priklausomybių konsultanto konsultacijos.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

24. Programos įgyvendinimo etapai:

24.1. Tikslinės grupės siuntimas dalyvauti Programoje: Savivaldybės administracijos ir (ar) NVO darbuotojai, seniūnijos, kurioje gyvena asmuo, seniūnas, šeimos atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Programoje, nukreipia jį į Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyrių. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyrius nustatęs, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Programoje, su asmeniu sudaro individualaus užimtumo veiklos planą, kaip numatyta Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 34 punkte, kuriame numato dalyvavimą Programoje ir siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytus asmenis pas priemonių koordinatorių, o darbo rinkai besirengiančius asmenis – pas atvejo vadybininką.

24.2. Atvejo vadybininkas atlieka darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui, – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytų asmenų poreikių ir galimybių įvertinimą pagal:

24.2.1. Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, darbo paiešką, teiktas ir teikiamas paslaugas, taikytas ir taikomas priemonės bei kitą darbo ieškančio asmens kortelėje esančią informaciją;

24.2.2. Skyriaus, informaciją apie asmeniui teiktą piniginę socialinę paramą ir socialines paslaugas;

24.2.3. informaciją apie asmens dalyvavimą NVO vykdytuose ir kituose projektuose, skirtuose socialinę atskirtį patiriantiems nedirbantiems asmenims;

24.2.4. kitą asmens pateiktą informaciją, susijusią su galimybėmis ir kliūtimis jam integruotis į darbo rinką.

24.3. Atvejo komandos ir atvejo vadybininko veiksmai, parenkant Paslaugas darbo rinkai besirengiančiam asmeniui, o esant poreikiui, kitiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytiems asmenims:

24.3.1. atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir prieitas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

24.3.2. atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl Paslaugų parinkimo, jų apimtys, teikimo eiliškumo;

24.3.3. atsižvelgęs į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas Paslaugas.

24.4. Susitarimo parengimas ir pasirašymas: atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti Paslaugos, jų apimtys, Paslaugų teikėjai, Paslaugų teikimo eiliškumas ir tvarka.

24.5. Susitarimo įgyvendinimas:

24.5.1. atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus bei renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje;

24.5.2. pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas, iki pradėdamas teikti Paslaugas, suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su vykdančiais susitarimą numatytiems teikti Paslaugų ar Priemonių teikėjais;

24.5.3. atvejo vadybininkas, gavęs informaciją, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, ir siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo;

24.5.4. atvejo komanda, gavusi 24.5.3 papunktyje nurodytą informaciją, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslumą;

24.5.4.1. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas;

24.5.4.2. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo vis dar yra nepasirengęs darbo rinkai, nustatomos susitarimo nevykdymo priežastys, poreikis ir galimybė keisti pagal susitarimą teikiamas Paslaugas, jų apimtį, teikimo eiliškumą, ar poreikis asmenims dalyvauti Priemonėse, susitarimas pakeičiamas ar nutraukiamas.

24.6. Priemonių koordinatoriaus veiksmai:

24.6.1. vertina Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytų asmenų galimybes dalyvauti Priemonėse pagal paties asmens ir (ar) Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją;

24.6.2. parenka Priemonės Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytiems asmenims, jeigu nustatoma, kad jie yra pasirengę ir gali dalyvauti Priemonėse, bei darbo rinkai besirengiantiems asmenims, jeigu atvejo komanda po Paslaugų teikimo nustato poreikį dalyvauti Priemonėse;

24.6.3. siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytus asmenis pas atvejo vadybininką, jeigu nustatoma, kad jie nėra pasirengę dalyvauti Priemonėse ir šiems asmenims būtų tikslinga teikti Paslaugas.

VII SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

25. Programos įgyvendinimo priežiūrą vykdo Savivaldybės administracijos direktorius ar jo įgalioti asmenys.

26. Pasibaigus kalendoriniams metams, ne vėliau kaip iki kitų metų sausio 31 d. Skyrius, parengia Programos įvertinimą, kuriame nurodoma informaciją apie praėjusių metų Programos įgyvendinimą:

26.1. Programoje dalyvavusių asmenų skaičius;

26.2. kokios Paslaugos ir kokiam asmenų skaičiui buvo suteiktos;

26.3. kokios Paslaugos teiktos savivaldybės lėšomis ir kokios įsigytos iš kitų paslaugų teikėjų;

26.4. darbdavių, dalyvavusių organizuojant Priemones, skaičius ir sąrašas (juridinio asmens pavadinimas);

26.5. įgyvendintos Priemonės ir jose dalyvavusių asmenų skaičius;

26.6. kiek papildomai lėšų Programos įgyvendinimui buvo skirta ir panaudota iš savivaldybės biudžeto lėšų ir (ar) kitų finansavimo šaltinių.

27. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Anykščių skyrius renka, sistemina ir viešina vertinimo kriterijus, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos Paslaugos ir įgyvendinamos Priemonės:

27.1 darbo rinkai besirengiančių asmenų, po Paslaugų ir Priemonių gavimo tapusių bedarbiais ir pasirengusių darbo rinkai, skaičius;

27.2. pasibaigus Programai per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš Programų dalyvių skaičiaus, procentai;

27.3. pasibaigus Programai po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš Programos dalyvių skaičiaus, procentai.

VIII SKYRIUS VIEŠINIMAS

28. Programa ir jos įgyvendinimo metu pasiekti rezultatai bei Programai skirtų lėšų panaudojimas viešinami Savivaldybės interneto svetainėje www.anyksciai.lt.
