



ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS

ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKA

Atsparumo korupcijai politika (toliau – Politika) nustato Savivaldybės vadovų ir darbuotojų pareigas korupcijos prevencijos atžvilgiu, korupcijos netoleravimo principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires bei įtvirtina atsparumo korupcijai poziciją.

ATSPARUMO KORUPCIJAI ĮSIPAREIGOJIMAI

Savivaldybėje netoleruojama korupcija jokiais jos formomis. Siekdama užkirsti kelią bet kokios formos korupcijos apraiškoms, imasi šių prevencinių priemonių:

Teisės aktų nuostatų bei elgesio normų laikymasis	✿ Vykdydami veiklą laikomasi Korupcijos prevencijos ir kitų Lietuvos Respublikos įstatymų, Europos sąjungos ir kitų teisės aktų ir šios politikos nuostatų. Situacijose, kai ši Politika, įstatymai ar kiti teisės aktai nenustato atitinkamų elgesio normų, elgiamasi taip, kad elgesys atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, etikos ir skaidrumo standartus.
Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principų laikymasis	✿ Viešumo ir atvirumo teikiant paslaugas ir priimant sprendimus. ✿ Veiklos procedūrų skaidrumo ir aiškumo. ✿ Visuomenės ir darbuotojų motyvavimo elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją. ✿ Objektyvumo. ✿ Nepiktnaudžiavimo valdžia. ✿ Atsakomybės už priimtus sprendimus. ✿ Pranešėjų apsaugos. ✿ Inovacijų diegimo.
Skaidrios veiklos politikos įgyvendinimas	✿ Užtikrinti, kad veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o pagrindiniai dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant visapusiškos informacijos atskleidimą ir visų suinteresuotų grupių interesų apsaugą.
Prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimas	✿ Netoleruojamos bet kokios prekybos poveikiu ar kyšininkavimo formos.
Interesų konflikto vengimas	✿ Darbuotojai vengia bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam pareigų ar funkcijų vykdymui.

Skaidrios Darbuotojų atrankos principų laikymasis	♣ Darbuotojų atranka vykdoma sąžiningai, paremta laisvomis darbo vietomis, tinkamumu užimti pareigas ir atsižvelgiant į kandidato kompetencijas bei gebėjimą atlikti jo pareigybei priskiriamas funkcijas. ♣ Savivaldybė netoleruoja šeimos narių, giminaičių ar draugų tiesioginio pavaldumo ir kontrolės vykdant tiesiogines darbine funkcijas.
Pirkimų skaidrumo užtikrinimas	♣ Užtikrinama jog visos vykdomos viešųjų pirkimų procedūros būtų atliekamos skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo principų, o prekės, paslaugos ir darbai įsigyjamos racionaliai vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu ir kitais teisės aktais.
Pažeidimų tyrimai	♣ Užtikrinama, kad visi galimi Politikos pažeidimai būtų tinkamai išnagrinėti, o juos nagrinėtų įgalioti ir kompetentingi asmenys. Nustačius bet kokias galimas korupcijos apraiškas ar korupcinio pobūdžio pažeidimus, tyrimus atlieka Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos vyriausias specialistas. Vadovo sprendimu gali būti sudaryta komisija šioms apraiškoms ir pažeidimams ištirti, įvertinti ir sprendimams priimti.
Netoleruojama	♣ Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai: ♣ Kyšio prašymo / priėmimo, davimo ar leidimo duoti kyšį tiesiogiai ar netiesiogiai. ♣ Prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo, įgaliojimų viršijimo, dokumentų klastojimo. ♣ Sukčiavimo, neteisėto praturtėjimo ir kitų. ♣ Dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, kurios nėra aprašytos Savivaldybės teisės aktuose.
Politikos pakeitimai ir galiojimas	♣ Keičiantis strateginėms kryptims, tikslams ar kitiems išoriniams / vidiniams veiksniams, kurie įtakoja veiklą Politika gali būti peržiūrima ir atnaujinama pagal poreikį.