

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Arvydas Krikščiūnas, Anykščių kūno kultūros ir sporto centras, direktorius
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos
pavadinimas, pareigos)

2025 m. 02-28 Nr. 2-IV-157
(data)
Anykščiai
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

1. Plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą

Suorganizavau trejas tarptautines varžybas:

1. 2024 m. gegužės 24–26 d. suorganizuotas tradicinis tarptautinis imtynių turnyras „Anykščių taurė – 2024“, kuriame dalyvavo 6 šalių sportininkai (Lietuvos, Latvijos, Estijos, Norvegijos, Lenkijos, Ukrainos).
2. Birželio 8–9 dienomis buvo surengtas tarptautinis turnyras „Centro taurė 2024“. Be Lietuvos sportininkų dalyvavo sunkiaatlečiai iš Latvijos.
3. 2024 m. rugsėjo 24 d. įvyko tarptautinės draugiškos Anykščių krepšinio komandos „KKSC–Elmis“ varžybos prieš Daugpilio komandą.

Su Vokietijos futbolo fondo vadovu Hartmut Beyer pasirašėme sutartį, kurios tikslas – vaikų futbolo populiarinimas. Įsigyti futbolo vartai.

2. Parengti projektą ir suorganizuoti netradicinį sporto renginį “Be Active Night”

Europos sporto savaitė – tai Europos Komisijos iniciatyva, skatinanti sportą ir fizinį aktyvumą visoje Europoje. Vykdydami šį projektą suorganizavome šiuos renginius:

2024-09-24 vyko vaikų futbolo varžybos tarp 5–6 kl. 7–8 kl. I–IV gimnazijų klasių. Atsakingas J. Šiaučiulis. Dalyvavo 96 mokiniai.

2024-09 27-28 d. vyko 4 komandų krepšinio turnyras. Atsakingas R. Šližys. Dalyvavo 50 dalyvių.

2024-10-08 vyko Moksleivių krosas. Atsakingas B. Vitkūnas. Dalyvavo 164 moksleiviai.

2024-10-12 vyko pagarbos bėgimas Šimonių girioje pagerbiant Lietuvos partizanus. Atsakingas A. Drūsys. Dalyvavo 121 bėgikas.

2024-11 13, 14, 20 dienomis vyko mokinių kvadrato varžybos. Atsakingas V. Zlatkus. Dalyvavo 128 mokiniai.

Papildomai buvo suorganizuota:

Anykščių rajono bendruomenei „Sporto mugė“ miesto parke. Renginio metu buvo pristatytos rajone veikiančios sporto šakos, pritraukta apie 300 žmonių;

Bendradarbiaujant su sporto klubu „Žalgiris“ bei jų iniciatyva „Žalioji tribūna“, suorganizuotas „Žalgirio“ 3x3 krepšinio turnyras, kurio tikslas skatinti Anykščių rajono gyventojų domėjimąsi sporto renginiais bei didinti savivaldybės gyventojų fizinį aktyvumą. Renginyje dalyvavo 39 komandos iš visos Lietuvos, pritraukta apie 300 žiūrovų.

3. Plėtoti vadovo lyderystę, stiprinant sporto centro įvaizdį

Bendradarbiaujant su Anykščių r. Kavarsko pagrindinės mokyklos-daugiafunkciu centru 2024 m. sausio 19 d. organizavau Anykščių kūno kultūros ir sporto centro (toliau – KKSC) metodinę dieną. Pristatėme sporto centro veiklas bei sunkiosios atletikos, imtynių bei žirginio sporto pasiekimus.

Bendradarbiaujant su Anykščių r. Troškūnų Kazio Inčiūros gimnazija, P. Saladžiaus šaulių 9-tosios rinktinė, 2024 m. birželio 6 d. Troškūnų girininkijoje surengėme šventę mokiniams „Sporto dienos“ Jaunieji sporto entuziastai turėjo galimybę išmėginti savo jėgas bėgimo, šaudymo, štangos kilnojimo rungtyse, susipažinti su ypatingu slidinėjimo treniruokliu.

KKSC veiklai reprezentuoti inicijavau sukurti sporto mozaiką (autorius Julius Jakubėnas). Meno kūrinys sukurtas iš daugiau nei 3 tūkstančių AKKSC rinkodaros specialisto Pauliaus Žukausko padarytų sporto nuotraukų. Mozaikoje užfiksuoti efektingiausi krepšinio, futbolo, sunkiosios atletikos, imtynių, žirginio sporto, plaukimo ir kitų sporto šakų varžybų momentai.

Nuo 2024 m. gegužės 31 d. esu Lietuvos savivaldybių sporto vadovų asociacijos valdybos narys.

Plėtojant vadovo lyderystę bei stiprinant AKKSC įvaizdį komentavau Paryžiaus olimpinių žaidynių imtynininkų kovas per TV3 televiziją.

4. Tobulinti Anykščių kūno kultūros ir sporto centro administracijos ir trenerių vadybines ir dalykines kompetencijas

90 proc. trenerių kėlė dalykinę kvalifikaciją dalyvaudami savo srities mokymuose ir išklausė virš 100 kvalifikacijos kėlimo valandų:

„Tempimo pratimai sąnarių paslankumui gerinti“, „Tempimo pratimai apatinių galūnių sąnarių paslankumui gerinti“, „Integruotas treniravimo procesas elitiniame futbole“, „Krepšinio Teisėjavimo seminaras“, „Aerobinių ir anaerobinių savybių lavinimas, derinimas ir vertinimas“, „Liemenį stabilizuojantys raumenys ir jų treniravimas“, „Mobilumo – stabilumo sąsaja. Funkcinis požiūris“, „Tarptautinis trenerių kvalifikacijos tobulinimo seminaras – sportininko saugumo užtikrinimas ir kontrolė, ginčytinų situacijų sprendimas“, „UWW reikalavimai vykdant tarptautinius turnyrus ir naujosios imtynių varžybų teisėjavimo tendencijos“.

80 proc. administracijos darbuotojų išklaušė 16 seminarų, kurių trukmė sudaro virš 60 valandų. Dalyvavo darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto, dirbančio visų ekonominės veiklos rūšių įmonėse, mokymo programoje „Priešgaisrinė sauga / darbuotojų sauga“; „Ruošiantis finansinių metų pabaigai viešojo sektoriaus subjektuose: 2024 m. teisės aktų pakeitimo apžvalga“, 9 seminaruose viešųjų pirkimų tema, seminaruose asmens duomenų, komandiravimo, korupcijos, darbo apmokėjimo, SABIS temomis.

5. Inicijuoti priemonių bendruomenės narių patriotiškumui plėtoti įgyvendinimą:

Patriotizmas – reiškinys, kai gerbiama, ginama, mylima sava gimtoji šalis ar regionas, tauta, kultūra, kalba. Vienas iš svarbiausių patrioto bruožų taip pat yra pilietiškumas – taurus darbas savo šaliai. Anykščių KKSC treneriai bei darbuotojai kasdieniu savo darbu bei atstovaudami Anykščių kraštą įvairiose sporto varžybose tai atliepia. Organizuodami įvairias varžybas ir kviesdami dalyvauti juose ne tik sportininkus iš Lietuvos, bet ir kitų šalių, mes garsiname savo kraštą. Geriausias sporto centro pavyzdys yra Anykščių „KKSC-ELMIS“ krepšinio komanda, kuri suburta vien iš anykštėnų, dalyvauja RKL lygos varžybose, o ją palaiko gausus būrys įvairaus amžiaus anykštėnų.

Pasirašyta 2024-03-27 bendradarbiavimo sutartis su Plk. Prano Saladžiaus šaulių 9-osios rinktinė dėl bendrų renginių organizavimo ir vykdymo.

Organizuota:

2024-05-01 šaulių savanoriai užtikrino tvarką tradiciniame 61-ajame bėgime Anykščiai–Puntuko–akmuo–Anykščiai.

2024-10-19 bendras sporto renginys organizuotas Šimonių girioje – XI-asis pagarbos bėgimas „Algimanto apygardos partizanų kovos takais“. Iš įvairių Lietuvos miestų atvykę bėgimo entuziastai varžėsi 1,5 km ir 7,7 km distancijose, o šaulių savanoriai vaišino koše bei arbata.

Visi anykštėnai buvo kviečiami būti savo miesto, miestelio mokyklos patriotais ir prisijungti prie programėlės Walk15 ir dalyvauti Nacionalinio judumo iššūkyje renkant žingsnius. Anykščiai liko 17 vietoje tarp visų miestų

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą organizuojant tarptautinius renginius. Suorganizuoti trys tarptautiniai sporto renginiai.
2. Suorganizuoti netradicinį sporto renginį Anykščių bendruomenei. Į renginį pakviesti daugiau kaip 500 sporto mėgėjų.
3. Veiklos proceso organizavimą reglamentuojančių dokumentų parengimas: iki 2025 m. kovo 7 d. parengti Anykščių kūno kultūros ir sporto centro strateginį planą 2025–2029 metams ir iki kovo 12 d. – metinį veiklos planą, iki kovo 1 d. atnaujinti Anykščių kūno kultūros ir sporto centro nuostatus.
4. Parengti projektus ir dalyvauti konkursuose, kad pritraukti papildomą finansavimą.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

1. Nedarbingumas daugiau kaip 4 mėnesiai.
2. Finansinių išteklių trūkumas.
3. Nepakankami darbo laiko ištekliai dėl nenumatytų papildomų darbų.
4. Įvykiai ir aplinkybės, kurių negalima numatyti, išvengti ar kontroliuoti.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☒	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☐

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

vadovo veikla iš dalies atitinka lūkesčius, 2025-02-24

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
Lyderystė (pasidalytoji)	Savišvieta (....proc.) ☒
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) ☒
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☒
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) ☐
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginę algą	☐

koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį	☐

pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	
įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

 Meras
Kęstutis Tubis

2024-02-24

 Direktorius
Arvydas Krikščiūnas