

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos
aprašo 1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Arvydas Krikščiūnas, Anykščių kūno kultūros ir sporto centras, direktorius
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos
pavadinimas, pareigos)

2026 m. vasario 27 Nr. 2-TV-159
(data)
Anykščiai
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)
(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

1. Stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą organizuojant tarptautinius renginius.
Įgyvendinant tikslą stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą ir didinti Anykščių rajono sporto renginių
tarptautiškumą, per ataskaitinius metus buvo sėkmingai suorganizuoti trys tarptautiniai sporto
renginiai:

- 1. Tarptautinis graikų–romėnų imtynių turnyras „Anykščiai Cup 2025“.**
Renginyje dalyvavo 171 sportininkas. Be įvairių Lietuvos miestų atstovų, turnyre varžėsi
imtynininkai iš Ukrainos, Latvijos, Izraelio ir Lenkijos. Renginys prisidėjo prie tarptautinių
sportinių ryšių stiprinimo, Anykščių vardo žinomumo didinimo bei aukšto lygio sportinių
varžybų organizavimo patirties plėtos.
- 2. Tarptautinis sunkiosios atletikos turnyras „Anykščių centro taurė 2025“.**
Turnyre, be Lietuvos sportininkų, dalyvavo sunkiaatlečiai iš Latvijos. Renginys skatino
tarptautinį bendradarbiavimą sunkiosios atletikos srityje, sudarė sąlygas sportininkams
pasisemti tarptautinės varžybinės patirties bei stiprino Anykščių sporto centro partnerystes
su užsienio sporto organizacijomis.
- 3. Tarptautinis bėgimo renginys „Anykščiai – Puntuko akmuo – Anykščiai“.**
Tai seniausias Lietuvoje bėgimas, 2025 metais surengtas jau 62-ąjį kartą. Renginyje
dalyvavo daugiau kaip 500 bėgimo mėgėjų iš įvairių Lietuvos miestų (Utenos, Jonavos,
Kursėnų, Elektrėnų, Panevėžio, Šiaulių, Vilniaus, Kauno, Kėdainių, Kupiškio) bei dalyviai
iš Ukrainos. Renginys ne tik puoselėjo ilgametes sporto tradicijas, bet ir stiprino tarptautinį

bendradarbiavimą bei Anykščių rajono, kaip sportui ir aktyviam laisvalaikiui palankios vietovės, įvaizdį.

Įgyvendinant šiuos tikslus buvo užtikrinta kryptinga tarptautinio bendradarbiavimo plėtra ir sėkmingas tarptautinių sporto renginių organizavimas, prisidėjęs prie Anykščių kūno kultūros ir sporto centro veiklos matomumo didinimo, sporto tradicijų tęstinumo ir įstaigos prestižo stiprinimo tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu mastu.

2. Suorganizuoti netradicinį sporto renginį Anykščių bendruomenei. Į renginį pakviesti daugiau kaip 500 sporto mėgėjų.

Įgyvendinant tikslą suorganizuoti netradicinį sporto renginį Anykščių bendruomenei ir į veiklas įtraukti ne mažiau kaip 500 sporto mėgėjų, buvo parengtas projektas ir sėkmingai įgyvendintas netradicinis sporto renginys „**BeActive Night – Pašėlusi naktis Anykščiuose**“. Renginys pritraukė **866 skirtingų amžiaus grupių dalyvius** – Anykščių miesto ir rajono gyventojus bei miesto svečius. Renginio veiklos **nepertaukiamai truko 12 valandų**, sudarydamos galimybes gyventojams aktyviai ir prasmingai leisti laiką netradicinėje sporto renginių aplinkoje. Renginio metu Anykščių miesto parko ir kitose erdvėse vyko:

- bėgimo, krepšinio ir šachmatų turnyrai;
- parodomosios biatlono, kyokushin karate ir imtynių treniruotės;
- stacionarių dviračių treniruotės;
- Anykščių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro parodomoji treniruotė;
- linijinių šokių, fitneso ir step aerobikos šokėjų pasirodymai.

Taip pat Anykščių baseine buvo surengtas **estafetinis plaukimas „Plaukiam už Anykščius“**, o renginio programą papildė **XII-asis pagarbos bėgimas „Algimanto apygardos partizanų kovų takais“**, turėjęs ir reikšmingą istorinę bei pilietinę prasmę.

Rezultatas:

Tikslas viršytas – į renginį pritraukta daugiau kaip 70 proc. daugiau dalyvių nei planuota. Renginys prisidėjo prie aktyvaus gyvenimo būdo skatinimo, bendruomeniškumo stiprinimo, skirtingų kartų įtraukimo bei Anykščių, kaip aktyvaus ir inovatyvaus sporto renginių miesto, įvaizdžio formavimo.

3. Veiklos proceso organizavimą reglamentuojančių dokumentų parengimas: iki 2025 m. vasario 10 d. parengti Anykščių kūno kultūros ir sporto centro strateginį planą 2025–2029 metams ir iki vasario 10 d. metinį veiklos planą, iki kovo 1 d. atnaujinti Anykščių kūno kultūros ir sporto centro nuostatus.

Anykščių kūno kultūros ir sporto centro strateginis planas 2025–2029 metams suderintas Anykščių rajono savivaldybės mero 2025 m. kovo 28 d. potvarkiu Nr. 1-MP-166 „**Anykščių kūno kultūros ir sporto centro 2025 metų veiklos planas, suderintas Anykščių rajono savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo 2025 m. gegužės 23 d.; Anykščių kūno kultūros ir sporto centro nuostatai patvirtinti Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2025 m. vasario 27 d. sprendimu Nr. 1-TS-59 „Dėl Anykščių kūno kultūros ir sporto nuostatų patvirtinimo**“.

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Stiprinti tarptautinį bendradarbiavimą sporto srityje, inicijuojant ir organizuojant tarptautinius sporto renginius Anykščių rajone.
Rodiklis: per metus suorganizuoti ne mažiau kaip 2 tarptautinius sporto renginius.
2. Plėtoti bendradarbiavimą su Anykščių rajono ugdymo įstaigomis (mokyklomis, darželiais), vietos bendruomene ir Lietuvos sporto federacijomis, siekiant didinti gyventojų įsitraukimą į sportinę veiklą.
Rodiklis: suorganizuoti sporto renginius, kuriuose iš viso dalyvautų daugiau kaip 500 sporto entuziastų.
3. Organizuoti edukacines ir sveikatinimo veiklas, skirtas Anykščių krašto pažinimui ir aktyvaus gyvenimo būdo skatinimui, įtraukiant skirtingas rajono seniūnijas bei vietos bendruomenes.
Rodiklis: per metus suorganizuoti ne mažiau kaip 12 sveikatinimo žygių skirtingose seniūnijose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

1. Nedarbingumas daugiau kaip 4 mėnesiai.
2. Finansinių išteklių trūkumas.
3. Nepakankami darbo laiko ištekliai dėl nenumatytų papildomų darbų.
4. Įvykiai ir aplinkybės, kurių negalima numatyti, išvengti ar kontroliuoti.

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

Įgyvendinant užduotį parengti ir atnaujinti veiklos proceso organizavimą reglamentuojančius dokumentus, buvo atlikti šie veiksmai:

- Parengtas Anykščių kūno kultūros ir sporto centro strateginis planas 2025–2029 metams, kuris suderintas Anykščių rajono savivaldybės mero 2025 m. kovo 28 d. potvarkiu Nr. 1-MP-166. „Dėl pritarimo Anykščių kūno kultūros ir sporto centro strateginiam planui 2025–2029 metams“. Strateginiame plane nustatytos ilgalaikės įstaigos veiklos kryptys, tikslai, uždaviniai ir jų įgyvendinimo priemonės.
- Parengtas Anykščių kūno kultūros ir sporto centro 2025 metų veiklos planas, suderintas Anykščių rajono savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo 2025 m. gegužės 23 d. Plane detalizuoti metiniai veiklos tikslai, uždaviniai, priemonės ir atsakomybės.
- Atnaujinti Anykščių kūno kultūros ir sporto centro nuostatai, kurie patvirtinti Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2025 m. vasario 27 d. sprendimu Nr. 1-TS-59 „Dėl Anykščių kūno kultūros ir sporto nuostatų patvirtinimo“. Nuostatai suderinti su galiojančiais teisės aktais ir užtikrina aiškų įstaigos funkcijų, struktūros bei veiklos organizavimo reglamentavimą.

Rezultatas:

Užduotis įvykdyta – parengti ir patvirtinti pagrindiniai įstaigos veiklą reglamentuojantys dokumentai, sudarantys sąlygas nuosekliai, planingam ir teisės aktų reikalavimus atitinkančiam Anykščių kūno kultūros ir sporto centro veiklos organizavimui.

4. Parengti projektus ir dalyvauti konkursuose, kad pritraukti papildomą finansavimą.

Įgyvendinant tikslą parengti projektus ir dalyvauti konkursuose, siekiant pritraukti papildomą finansavimą Anykščių kūno kultūros ir sporto centro veikloms, per ataskaitinius metus buvo aktyviai dalyvauta projektinėje veikloje ir pasiekti šie rezultatai:

- Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su DLFF (Vokietijos ir Lietuvos futbolo draugystės asociacija), kurios tikslas – futbolo populiarinimas bei treniruočių sąlygų Lietuvoje gerinimas. Susitikimo su Vokietijos atstovais metu Anykščių miesto futbolo stadione suorganizuotas ikimokyklinio amžiaus vaikų futbolo turnyras. Šiai veiklai įgyvendinti fondas skyrė 600 Eur finansavimą.
- Dalyvaujant Lietuvos asociacijos „Sportas visiems“ projekte, skirtame gyventojų fizinio aktyvumo skatinimui pagal iniciatyvą „Be Active“, gauta 3 000 Eur parama sporto renginių organizavimui.
- Parengtas ir įgyvendintas Lietuvos asociacijos „Sportas visiems“ projektas „Lietuvos seniūnijų sporto žaidynių I etapo organizavimas Anykščiuose“, kuriam skirta 1 500 Eur.
- Dalyvauta Anykščių rajono savivaldybės vaikų vasaros užimtumo programoje „Link Olimpo“, kurios įgyvendinimui gauta 1 750 Eur.
- Dalyvaujant Užimtumo didinimo programoje, pritrauktas papildomas 4 600 Eur finansavimas.

Rezultatas:

Per ataskaitinius metus pritraukta iš viso 11 450 Eur papildomo finansavimo, kuris panaudotas sporto renginių organizavimui, vaikų ir jaunimo užimtumo skatinimui, tarptautinio bendradarbiavimo plėtrai bei Anykščių kūno kultūros ir sporto centro veiklos kokybės gerinimui.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

--	--	--

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
Lyderystė	Savišvieta (.... proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:..... Mokymasis veikloje (.... proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:..... Neformalusis švietimas (.... proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Istaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pinigines išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
skirti vienkartinę pinigine išmoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	<input type="checkbox"/>

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Meras
Kęstutis Tubis



2026-02-27

Apykėlių tūno kultūros ir sporto
centro direktoriaus Arvydas Krivščiūnas
2026 03 12

