

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti sklandų Centro darbą pagal veiklos tikslus, uždavinius, suplanuotas veiklas ir numatytus terminus.	2.1. Centro 2025 metų veikos programos įgyvendinimas.	2.1. Tęsti projektą „Integralios pagalbos teikimas ir plėtra Lietuvos savivaldybėse“ ir „Kompleksinių paslaugų šeimai“ veiklas, laiku teikti ataskaitas, įgyvendinti projekto rodiklius. 2.2. Atlikti licencijuojamų paslaugų atitikties globos normoms įsivertinimus. 2.3. Laiku pateikti Centro veiklos ir finansinę ataskaitą. 2.4. Naujai parengti arba atnaujinti ne mažiau kaip 6 tvarkos aprašai susiję su Centro vykdoma veikla, bus atnaujinta 2 struktūrinių padalinių dokumentacija.
2.2. Užtikrinti saugias Centro darbuotojų darbo sąlygas	2.2. Įvertinti Centro darbuotojų profesines rizikas	2.2. Bus atliktas Centro darbuotojų profesinės rizikos vertinimas. Atsižvelgiant į profesinės rizikos vertinimo rezultatus, aprūpinti darbuotojus būtiniausiomis darbo priemonėmis, organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymus saugos sveikatos klausimais, įstaigos lėšomis paskiepyti darbuotojus (gavus jų sutikimus) nuo virusinių infekcijų.
2.3. Stiprinti Centro žmogiškuosius išteklius	2.3.1. Sudaryta galimybė darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją bei tobulinama vadovo profesinė kompetencija.	2.3.1. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. ne mažiau kaip 90 proc. darbuotojų dalyvaus kvalifikacijos kėlimo mokymuose, supervizijose ir intervizijose (ak. val. skaičius).

		2.3.2. Vadovas kvalifikacijos kėlimo mokymuose dalyvaus ne mažiau kaip 16 ak. /val. ir ne mažiau nei 4 ak. val.
2.4.	2.4.1. Susitvarkyti įstaigos elektroninę svetainę	S

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos

(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju)

3.1. Nedarbingumas ar kitos nenumatytos aplinkybės.