Suvestinė redakcija nuo 2026-10-27

Potvarkis paskelbtas: TAR 2024-03-21, i. k. 2024-05079

ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
MERAS

POTVARKIS
DĖL ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2023 m. gruodžio 15 d. Nr. 1-MP-395
Anykščiai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 9 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 3 punktu, Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 9.1 papunkčiu:

1. T v i r t i n u Anykščių rajono savivaldybės valdomų uždarųjų akcinių bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad:

2.1. šis potvarkis įsigalioja 2024 m. sausio 1 d.;

2.2. jei, įsigaliojus šiam potvarkiui, Bendrovės vadovui 2023 metais nustatyta mėnesinės algos kintamoji dalis už 2022 metais pasiektus Bendrovės rezultatus neišmokėta, ji apskaičiuojama pagal mėnesinės algos pastoviosios bei kintamosios dalies dydžius, nustatytus iki šio potvarkio įsigaliojimo, ir išmokama iki šio potvarkio įsigaliojimo galiojusia tvarka;

2.3. kintamoji dalis už 2023 metais pasiektus Bendrovės veiklos rezultatus apskaičiuojama pagal mėnesinės algos pastoviosios bei kintamosios dalies dydžius, nustatytus iki šio potvarkio įsigaliojimo, ir išmokama vieną kartą šiame potvarkyje nustatyta tvarka;

2.4. premija už gerus Bendrovės vadovo darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą 2023 metais gali būti skiriama iki šio potvarkio įsigaliojimo galiojusia tvarka.

Šis potvarkis skelbiamas Teisės aktų registre ir Anykščių rajono savivaldybės svetainėje www.anyksciai.lt.

Meras Kęstutis Tubis

PATVIRTINTA
Anykščių rajono savivaldybės
mero 2023 m. gruodžio 15 d.
potvarkiu Nr. 1-MP-395

ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Anykščių rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) valdomų uždarųjų akcinių bendrovių (toliau – Bendrovė) vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarką.

2. Bendrovės vadovo darbo užmokestį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija:

2.1. pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į Bendrovės kategoriją, nurodytas Aprašo 6 punkte. Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme. Bendrovės vadovo pareiginės algos koeficiento dydį nustato savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija;

2.2. kintamoji dalis priklauso nuo Bendrovės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su Bendrovės vadovui numatytų užduočių, susijusių su Bendrovės vidaus administravimu, įvykdymu. Kintamosios dalies dydį nustato savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Kintamoji dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 procentų Bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

3. Pirmaisiais veiklos metais įsteigtos naujos Bendrovės kategorija ir vadovo pareiginė alga nustatoma pagal prognozuojamą šio Aprašo 4 punkte nurodytą Bendrovės dydį. Naujai priimtam Bendrovės vadovui veiklos rodikliai nustatomi vadovaujantis šio Aprašo 2.2 papunkčiu.

4. Bendrovės pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme nurodytus rodiklius skirstomos į tris kategorijas:

4.1. I kategorija – didelės įmonės;

4.2. II kategorija – vidutinės įmonės;

4.3. III kategorija – mažos ir labai mažos įmonės.

5. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gali priimti motyvuotą sprendimą:

5.1. už išskirtinį Bendrovės vadovo indėlį įgyvendinant Bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, Bendrovės vadovui iš Bendrovės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 (keturių) jo pareiginės algos dydžių.

5.2. už nepriekaištingą Bendrovės vadovo pareigų atlikimą, kokybišką ir savalaikį Bendrovės kasdienės veiklos organizavimą, užtikrinant sklandų darbo procesą ir Bendrovės veiklos tęstinumą, įvertinusi Bendrovės finansines galimybes, ne daugiau kaip kartą per kalendorinius metus, iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, Bendrovės vadovui skirti premiją, kurios dydis negali viršyti 2 (dviejų) jo pareiginės algos dydžių.

Premija pagal 5.2 papunktį neskiriama už tuos pačius darbus ar rezultatus, už kuriuos Bendrovės vadovui skirta premija pagal Aprašo 5.1 papunktį ir / arba jeigu Bendrovės vadovas per paskutinius šešis mėnesius iki sprendimo skirti premiją priėmimo yra padaręs pareigų, nustatytų darbo teisės normose ar darbo sutartyje, pažeidimą ir šis pažeidimas nustatytas Darbo kodekso nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:
Nr. 1-MP-472, 2026-10-26, paskelbta TAR 2026-10-26, i. k. 2026-16862

II SKYRIUS
BENDROVĖS VADOVO PAREIGINĖS ALGOS DYDŽIŲ SĄRAŠAS

6. Bendrovės vadovo pareiginės algos dydis nustatomas pagal lentelėje nurodytus koeficientus:

Bendrovės kategorija	Didžiausias leistinas koeficientas (Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytais pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
I	4,9–11
II	2,5–5,3
III	1,9–4,3

III SKYRIUS
BENDROVĖS VADOVO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

7. Bendrovės vadovo pareiginė alga nustatoma atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius Bendrovės veiklos rodiklius (rezultatus) ir priklauso nuo Bendrovės tikslų įgyvendinimo bei veiklos rezultatų.

8. Savivaldybės valdomų Bendrovių metų veiklos rezultatai vertinami pagal šiuos rodiklius. Siektini rodikliai (užduotys):

8.1. Bendrovės veiklos pelningumas;

8.2. Bendrovės veiklos efektyvumas;

8.3. Paslaugų apimties didėjimas;

8.4. Bendrovės sąnaudų mažinimas;

8.5. Investicijų, mažinančių Bendrovės sąnaudas, gerinančių paslaugų kokybę, darbuotojų darbo sąlygas panaudojimas;

8.6. Vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygis bei jų skundų tendencijos;

8.7. Konkrečių priemonių, susijusių su Bendrovės veiklai keliamais tikslais bei uždaviniais, vykdymas.

9. Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką, turi būti nustatyti 3−5 rodikliai (užduotys), juos nustato ir tvirtina savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

Punkto pakeitimai:
Nr. 1-MP-150, 2024-04-03, paskelbta TAR 2024-04-03, i. k. 2024-06289

10. Konkrečius veiklos užduočių vertinimo rodiklius nustato ir juos tvirtina savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos specifiką, turi būti nustatomi ne mažiau kaip trys rodikliai. Formuojant siektinas užduotis, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, gali nustatyti papildomus rodiklius, susijusius su Bendrovės veiklai keliamais tikslais ir uždaviniais.

11. Bendrovės vadovai kasmet, ne vėliau kaip iki kiekvienų metų balandžio 30 d., savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikia Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimo metinę ataskaitą.

12. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, įvertinusi Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimo metinę ataskaitą, nustato darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį.

13. Jeigu praėjusių metų Bendrovės veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami (nepasiektas nei vienas rodiklis), kintamoji dalis negali būti nustatoma, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl aplinkybių, kurių Bendrovės vadovas negalėjo kontroliuoti, numatyti ar užkirsti kelio šių aplinkybių, jų pasekmių atsiradimui. Tokiu atveju, Bendrovės vadovas turi nurodyti šias aplinkybes, o kintamosios dalies dydis negali viršyti 10 procentų pareiginės algos dydžio.

IV SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Informacija apie Bendrovės vadovo darbo užmokestį skelbiama Savivaldybės ir Bendrovės interneto svetainėse.

15. Šis Aprašas gali būti keičiamas, papildomas ir panaikinamas Mero potvarkiu.

_____

Pakeitimai:

1.
Anykščių rajono savivaldybės administracija, Potvarkis
Nr. 1-MP-150, 2024-04-03, paskelbta TAR 2024-04-03, i. k. 2024-06289
Dėl Anykščių rajono savivaldybės mero 2023 m. gruodžio 15 d. potvarkio Nr. 1-MP-395 „Dėl Anykščių rajono savivaldybės valdomų uždarųjų akcinių bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.
Anykščių rajono savivaldybės administracija, Potvarkis
Nr. 1-MP-472, 2026-10-26, paskelbta TAR 2026-10-26, i. k. 2026-16862
Dėl Anykščių rajono savivaldybės mero 2023 m. gruodžio 15 d. potvarkio Nr. 1-MP-395 „Dėl Anykščių rajono savivaldybės valdomų uždarųjų akcinių bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo