



ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

FINANSINIO AUDITO ATASKAITA

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „SVEIKATOS OAZĖ“ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ VERTINIMAS

2022 m. lapkričio 17 d. Nr. KTA- 6

Anykščiai

Auditas atliktas vykdant

Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2022-08-30 sprendimą Nr. 1-TS-245

Auditą atliko:

Savivaldybės kontrolierius Artūras Juozas Lakačauskas (audito grupės vadovas)

Patarėja Rūta Aštrauskienė (iki 2022-10-21)

Patarėja Virginija Žukauskienė

Su finansinio audito ataskaita galima susipažinti Anykščių rajono savivaldybės interneto svetainėje www.anyksciai.lt

TURINYS

PAGRINDINIAI FAKTAI	3
SANTRAUKA	5
IŽANGA	8
AUDITO REZULTATAI	9
1. ĮSTAIGOS FINANSINIŲ ATASKAITŲ DUOMENŲ VERTINIMAS.....	10
1.1. Finansinės būklės ataskaitų duomenų analizė.....	10
1.2. Veiklos rezultatų ataskaitų duomenų analizė.....	12
1.3. Pinigų srautų ataskaitos 2021 m. gruodžio 31 d. duomenų analizė	17
1.4. Grynojo turto pokyčių ataskaitos 2021 m. gruodžio 31 d. duomenų analizė.....	17
1.6. Įstaigos 2022 m. liepos 5 d. rašto Nr. SR-48 ir 2022 m. rugpjūčio 4 d. rašto Nr. SR-54 vertinimas	17

2. LĖŠŲ IR TURTO VALDYMO, NAUDOJIMO IR DISPONAVIMO JUO TEISĖTUMO VERTINIMAS	18
2.1. Darbo apmokėjimo reglamentavimas ir vertinimas	18
2.2. Panaudos sutartys	22
2.3. Vidaus kontrolės aplinkos vertinimas	23
REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS	23
PRIEDAI	25
1 priedas. Santrumpos ir sąvokos	25
2 priedas. Audito apimtis ir metodai	25
3 priedas. Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio Finansinės būklės ataskaitų duomenys ir jų palyginimas	25
4 priedas. Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio Veiklos rezultatų ataskaitų duomenys ir jų palyginimas	25

PAGRINDINIAI FAKTAI

345,3 tūks. Eur ir 317,3 tūks. Eur	359,3 tūkst. Eur ir 391,6 tūkst. Eur	-11,9 tūkst. Eur ir -72,5 tūkst. Eur	65 349,70 Eur ir 95 837,20 Eur
2020 m. ir 2021 m. pagrindinės veiklos pajamos	2020 m. ir 2021 m. patirtos sąnaudos	2020 m. ir 2021 m. veiklos rezultatas	2020 m. ir 2021 m. gauta Užimtumo fondo subsidija

68,1 proc. 66,5 proc.	2020 m. ir 2021 m. veiklos sąnaudų dydį sudarė darbo užmokestis ir socialinis draudimas
98,2 proc.	2021 m. lyginant su 2020 m. padidėjo Įstaigos įsipareigojimai
8,1 proc.	2021 m. lyginant su 2020 m. sumažėjo pagrindinės veiklos pajamos
4,2 karto	2021 m. lyginant su 2020 m. padidėjo šildymo sąnaudos
2,2 karto	2021 m. lyginant su 2020 m. padidėjo elektros energijos sąnaudos
3,1 karto	2021 m. lyginant su 2020 m. padaugėjo priskaičiuotų prastovų darbuotojams

SANTRAUKA

Audito svarba

VšĮ „Sveikatos oazė“ – viešoji įstaiga, teikianti kūno kultūros ir sporto, baseinų, pirčių, laisvalaikio, reklamos ir kitas paslaugas visuomenei, organizuojanti sportinius ir pramoginius renginius, tenkinanti viešuosius interesus ir skatinanti Anykščių rajono savivaldybės vaikų ir suaugusiųjų sveikatinimą. Įstaiga administruoja plaukimo baseiną BANGENIS su mini SPA.

VšĮ „Sveikatos oazė“ vienintelis dalininkas – Anykščių rajono savivaldybė. Audituojamu laikotarpiu VšĮ „Sveikatos oazė“ dalininko turtines ir neturtines teises įgyvendino Savivaldybės taryba ir Savivaldybės administracijos direktorius.¹

2022 m. veiklos plane nenumatytą VšĮ „Sveikatos oazė“ išorės finansinį auditą Anykščių rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai atlikti pavedė Anykščių rajono savivaldybės taryba 2022-08-30 sprendimu Nr. 1-TS-245 „Dėl pavedimo Anykščių rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai atlikti 2022 m. veiklos plane nenumatytą VšĮ „Sveikatos oazė“ išorės finansinį auditą už 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. pirmąjį pusmetį“, siekiant nustatyti priežastis, lėmusias VšĮ „Sveikatos oazė“ suprastėjusią finansinę situaciją.

Audito tikslas ir apimtis

¹ Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2015-12-17 sprendimas Nr. 1-TS-353 „Dėl atstovavimo Anykščių rajono savivaldybei viešosiose įstaigose taisyklių patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais)

Audito tikslas – atlikti 2022 m. veiklos plane nenumatytą VŠĮ „Sveikatos oazė“ išorės finansinį auditą už 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. pirmąjį pusmetį, įvertinti VŠĮ „Sveikatos oazė“ 2022 m. liepos 5 d. raštą Nr. SR-48 „Pranešimas apie įvykius, galinčius turėti poveikį tolimesniam įstaigos veiklos tęstinumui, pobūdžiui ir apimtims“ ir 2022 m. rugpjūčio 4 d. raštą Nr. SR-54 „Pranešimas apie įstaigos finansinę situaciją ir prašymas didinti įstaigos dalininko kapitalą papildomais įnašais, investuoti į įstaigą“ bei nustatyti priežastis, lėmusias VŠĮ „Sveikatos oazė“ suprastėjusią finansinę situaciją.

Audituojamas subjektas – viešoji įstaiga „Sveikatos oazė“.

Audituojamas laikotarpis – 2020 – 2022 m. I pusmetis.

Auditas atliktas pagal tarptautinius audito standartus ir tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus. Audito santrumpos pateiktos 1 priede, audito apimtis ir taikyti metodai išsamiau aprašyti 2 priede „Audito apimtis ir metodai“.

Atlikdami auditą darėme prielaidą, kad visi pateikti dokumentai yra tikri ir teisingi, o jų kopijos atitinka originalus.

Pastaba. Siekiant nepažeisti Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo², audito ataskaitoje neskelbiami darbuotojų vardai ir pavardės, o tik nurodomi jų inicialai.

Pagrindiniai audito rezultatai

1. Įstaigos įsipareigojimai 2021-12-31 sudarė 107 942,342 Eur, lyginant su 2020-12-31 padidėjo 98,2 proc. 2021-12-31 ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 59 026,14 Eur, iš jų: 180,67 Eur AB Telia lizingui, 34 005,07 Eur Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyriui ir 24 840,40 Eur Valstybinei mokesčių inspekcijai prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos. 2020 m. ilgalaikių įsipareigojimų įstaiga neturėjo. Trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 5 552,93 Eur arba 10,2 proc., tame tarpe sumažėjo: įsipareigojimai, susiję su darbo santykiais – 77,3 proc., kiti trumpalaikiai įsipareigojimai – 57,9 proc. Įsipareigojimai tiekėjams padidėjo 4,7 karto, sukauptos mokėtinos sumos – 10,1 proc. (1.1 poskyris).

2. Dalininkų kapitalas 2020 m., 2021 m. ir 2022-06-30 metais nesikeitė ir sudarė 3 127,90 Eur. 2022-06-30 sukauptas perviršis ir deficitas sudarė -77 437,75 Eur. 2021-12-31 sukauptas perviršis ir deficitas sudarė -84 396,41 Eur, palyginus su 2020-12-31 padidėjo 7,1 karto. Grynasis turtas 2021-12-31 sudarė -81 268,51 Eur. (1.1 poskyris).

² Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymas 1996 m. birželio 11 d. Nr. I-1374 (su vėlesniais pakeitimais)

3. Didžiausią pagrindinės veiklos pajamų dalį sudarė pagrindinės veiklos kitos pajamos: 2020-12-31 jos sudarė 197 901,47 Eur arba 57,3 proc., 2021-12-31 sudarė 208 483,08 Eur arba 65,7 proc., o 2022-06-30 – 246 855,51 Eur arba 98 proc. 2021 m. pagrindinės veiklos kitas pajamas palyginus su 2020 m., jos padidėjo 5,4 proc. (1.2 poskyris).

4. Didžiausią pagrindinės veiklos sąnaudų dalį sudarė darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos: 2020-12-31 jos sudarė 244 803,96 Eur arba 68,1 proc., 2021-12-31 – 260 224,48 Eur arba 66,5 proc., o 2022-06-30 – 133 496,05 Eur arba 54,5 proc. 2021-12-31 palyginus darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudas su 2020-12-31, jos padidėjo arba 6,3 proc., šildymo sąnaudos išaugo 4,2 karto, elektros energijos sąnaudos – 2,2 karto (1.2 poskyris).

5. Didžiausią dalį priskaičiuoto darbo užmokesčio struktūroje audituojamu laikotarpiu sudarė bazinis darbo užmokestis (2020 m. 66,2 proc., 2021 m. – 51,6 proc., 2022 m. I pusm. – 81,1 proc. priskaičiuoto darbo užmokesčio ir prastovos (2020 m. 11,2 proc., 2021 m. – 32,9 proc. priskaičiuoto darbo užmokesčio, 2022 m. I pusm. prastovų nebuvo). Mažiausią dalį priskaičiuoto darbo užmokesčio audituojamu laikotarpiu sudarė premijos: 2020-12-31 jos sudarė 1,3 proc., 2021-12-31 premijų nebuvo priskaičiuota, o 2022 m. I pusm. – 0,4 proc. 2021 m. lyginant su 2020 m., priskaičiuotas darbo užmokestis padidėjo 6 proc. Padidėjimui daugiausia įtakos turėjo priskaičiuotų prastovų padidėjimas 3,1 karto (audito ataskaitos 4 lentelė). Prastovos Įstaigoje buvo paskelbtos atsižvelgiant į COVID-19 pandemijos metu taikytus veiklos apribojimus (2.1 poskyris).

6. 2020 m. Įstaiga gavo 65 349,7 Eur, o 2021 m. – 95 837,2 Eur dydžio Užimtumo fondo subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti. Didžiausią Užimtumo fondo subsidijos dalį 2020 m. sudarė poprastovinė subsidija darbo užmokesčiui (71,5 proc.), kuria buvo kompensuojamas darbo užmokestis, 2021 m. – subsidija prastovoms kompensuoti (85 proc.) (2.1 poskyris).

7. Nustatyta atvejų, kai Įstaigos direktoriaus įsakymuose nepilnai nurodoma, už kokius papildomus darbus, papildomų pareigų ar užduočių vykdymą darbuotojams skirtos priemokos. Darbuotojams mokėta papildoma DU dalis tačiau Įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatose bei vadovo įsakymuose nepilnai nurodyta, už ką ji gali būti skirta ar už ką ji skirta. Taip pat darbo apmokėjimo sistemoje nėra nustatyta, kokio dydžio (minimali ir maksimali) papildoma DU dalis, priedai, priemokos ar premijos gali būti skirtos darbuotojams. Įstaigos darbuotojams taikytos nepiniginės motyvavimo ir skatinimo priemonės (pajamos natūra): dovanų kortelės, kuponai, čekiai. (2.1 poskyris).

8. Vertinant vidaus kontrolės aplinką bei kontrolės procedūras, nustatyta, kad Įstaiga turi pasitvirtinusi jos veiklą reglamentuojančius įstatus, kitas vidaus tvarkas. Atlikus audito procedūras nustatyta, kad vidaus kontrolė, įskaitant finansų kontrolę, funkcionuoja nepakankamai dėl nustatytų neatitikimų darbo apmokėjimo sistemoje, todėl yra tobulintina (2.3 poskyris).

Rekomendacijos

VšĮ „Sveikatos oazė“:

1. Užtikrinant LR Darbo kodekso nuostatų laikymąsi, aiškų darbo apmokėjimo reglamentavimą, vienodą jo taikymą visiems darbuotojams bei tinkamą vidaus kontrolės funkcionavimą, peržiūrėti Įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas ir jas patikslinti aiškiai apibrėžiant papildomos DU dalies, priemonių, premijų skyrimo pagrindus, tvarką, galimus dydžius, o juos skiriant direktoriaus įsakymuose nurodyti ne tik, kuo vadovaujantis, bet ir už ką skiriama skatinamoji priemonė (7-asis ir 8-asis pagrindinis audito rezultatas).

Rekomendacijų įgyvendinimo plano lentelė pateikta ataskaitos dalyje „Rekomendacijų įgyvendinimo planas“.

IŽANGA

Įstaiga yra pagal įstatymus įsteigtas pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis komercinį, ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą³ bei tikslą – tenkinti viešuosius interesus vykdant švietimo, mokymo ir mokslinę, kultūrinę, sveikatos, sporto plėtojimo, socialinės ar teisinės pagalbos teikimo, taip pat kitokią visuomenei naudingą veiklą. Įstaiga įregistruota 2001 m. spalio 4 d., jos buveinė – Ažupiečių g. 1A, LT-29148, Anykščiai.⁴

Įstaigos veiklos sritys: profesionaliai įgyvendinti numatytas sporto, sveikatos, socialinės gerovės, reklamos srities paslaugas, skatinti laisvalaikio paslaugų ir pramogų plėtrą, sudaryti palankias sąlygas miesto ir rajono gyventojams užsiimti kūno kultūra ir sportu, teikti visuomenei kokybiškas sporto,

³ Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2019-03-28 sprendimas Nr. 1-TS-122 „Dėl viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ įstatų, 2019 metų veiklos strategijos patvirtinimo, ir pritarimo 2018 metų veiklos ataskaitai“

⁴ Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2022-04-28 sprendimas Nr. 1-TS-165 „Dėl pritarimo viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2021 m. veiklos ataskaitai“

kūno priežiūros, poilsio ir rekreacijos paslaugas, bendradarbiauti su verslo, viešuosius interesus tenkinančiomis įstaigomis, paramą verslui teikiančiomis institucijomis Lietuvoje ir užsienyje, organizuoti aktyvaus laisvalaikio, vandens ir sausumos pramogines veiklas, ugdyti sveikos gyvensenos poreikį, gerinti sveikatą ir kt.⁵

Įstaigos vadovas – direktorius – yra vienasmenis valdymo organas, kuris organizuoja įstaigos veiklą, atsako už buhalterinės apskaitos organizavimą, metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos parengimą, visuotinio dalininkų susirinkimo sušaukimą, pranešimą dalininkams apie įvykius, galinčius turėti poveikį viešosios įstaigos veiklos tęstinumui, veiklos pobūdžiui ir apimtims, informacijos apie viešosios įstaigos veiklą pateikimą visuomenei ir viešų pranešimų paskelbimą ir kt.⁶

Audituojamu laikotarpiu direktorės pareigas ėjo S. V., finansininkės – L. S.

Įstaigos darbuotojų skaičius 2020 m. pabaigoje buvo 21, 2021 m. – 22, 2022 m. I pusmečio pabaigoje – 21.

Įstaigos veiklos rezultatas 2020 m. ir 2021 m. buvo neigiamas: 2020-12-31 buvo -11,9 tūkst. Eur, 2021 m. – -72,5 tūkst. Eur, o 2022-06-30 – teigiamas (7 tūkst. Eur.)

AUDITO REZULTATAI

⁵ Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2019-03-28 sprendimas Nr. 1-TS-122 „Dėl viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ įstatų, 2019 metų veiklos strategijos patvirtinimo, ir pritarimo 2018 metų veiklos ataskaitai“

⁶ Ten pat.

1. ĮSTAIGOS FINANSINIŲ ATASKAITŲ DUOMENŲ VERTINIMAS

1.1. Finansinės būklės ataskaitų duomenų analizė

• Ilgalaikis turtas

Įstaigos ilgalaikio materialiojo turto 2022-06-30 likutinė vertė buvo 6 896,61 Eur: mašinų ir įrenginių – 6,45 Eur, baldų ir biuro įrangos – 513,67 Eur, kito ilgalaikio materialiojo turto – 6 376,49 Eur. Ilgalaikio materialiojo turto, kuris yra visiškai nusidėvėjęs, tačiau vis dar naudojamas Įstaigos veikloje, įsigijimo savikaina – 279 324 Eur.

Įstaiga savo veikloje naudoja ir ilgalaikį turtą, gautą pagal panaudos sutartis, sudarytas su Savivaldybės administracija. Tokiu būdu įsigyto turto savikaina 2021 m. gruodžio 31 dienai buvo 2 484 628,57 Eur. Šis turtas apskaitomas nebalansinėje sąskaitoje. Šiam turtui Įstaiga neskaičiuoja nusidėvėjimo, t. y., nepatiria nusidėvėjimo išlaidų. Išlaidas patiria Savivaldybės administracija ir jos biudžetas, pvz.: baseino su kiemo statiniais įsigijimo vertė – 1 855 959,63 Eur, nusidėvėjimo laikotarpis – 27 metai (nusidėvėjimo normatyvas 3,7 proc. per metus). Savivaldybės administracija savo išlaidose priskaičiuoja nusidėvėjimo per mėnesį 7 358,74 Eur, per metus – 88 304,88 Eur.

Įstaigos ilgalaikis turtas pagal 2021-12-31 Finansinės būklės ataskaitą sudarė 9 720,33 Eur, lyginant su 2020-12-31 duomenimis jis sumažėjo 4 925,02 Eur arba 33,6 proc. Tame tarpe sumažėjo: 446,04 Eur (41,6 proc.) baldų ir biuro įrangos, 4 478,98 Eur (33 proc.) kito ilgalaikio materialiojo turto (žr. 3 priedą).

• Trumpalaikis turtas

Įstaigos 2022-06-30 Finansinės būklės ataskaitoje trumpalaikio turto buvo už 14 699,96 Eur. Tai: 2 096,20 Eur atsargų, 1 571,09 Eur išankstinių mokėjimų, 8 746,16 Eur per vienerius metus gautinų sumų, 2 286,51 Eur pinigų ir pinigų ekvivalentų.

Trumpalaikis turtas 2021-12-31 Finansinės būklės ataskaitoje buvo 33 124,42 Eur, lyginant su 2020-12-31 sumažėjo 1 5246,95 Eur arba 46 proc. Sumažėjo: atsargų už 208,83 Eur (23,3 proc.), išankstinių mokėjimų – 71,47 Eur (6,8 proc.), per vienerius metus gautinų sumų – 6 986,19 Eur (62,4 proc.), pinigų ir pinigų ekvivalentų 7 980,46 Eur (39,9 proc.) (žr. 3 priedą).

Įstaiga savo veikloje naudoja trumpalaikį turtą, gautą pagal panaudos sutartį, sudarytą su Savivaldybės administracija už 1 303,18 Eur. Jis apskaitomas nebalansinėje sąskaitoje.

- **Finansavimo sumos**

Įstaigos 2022-06-30 Finansinės būklės ataskaitoje finansavimo sumos sudarė 374,37 Eur, tai –finansavimas iš valstybės biudžeto.

Finansavimo sumos 2021-12-31 Finansinės būklės ataskaitoje buvo 923,97 Eur, lyginant su 2020-12-31 finansavimas iš valstybės biudžeto sumažėjo 1 099,20 Eur arba 54,3 proc.

- **Įsipareigojimai**

Įstaigos 2022-06-30 Finansinės būklės ataskaitoje įsipareigojimai sudarė 95 532,05 Eur. Juos sudarė: 34 050,14 Eur ilgalaikiai įsipareigojimai: AB Telia lizingui 45,07 Eur, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyriui 34 005,07 Eur. Trumpalaikiai įsipareigojimai – 61 481,91 Eur: 12 488,02 Eur ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis Valstybinei mokesčių inspekcijai prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos ir AB Telia lizingui 45,07 Eur, 22 669,60 Eur tiekėjams mokėtinos sumos, 20 244,87 Eur su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, 2 698,87 Eur sukauptos mokėtinos sumos, 3 380,55 Eur kiti trumpalaikiai įsipareigojimai.

Įsipareigojimai 2021-12-31 Finansinės būklės ataskaitoje buvo 107 942,342 Eur, lyginant su 2020-12-31 (54 469,13 Eur) padidėjo 53 473,21 Eur arba 98,2 proc. 2021-12-31 ilgalaikiai įsipareigojimai sudarė 59 026,14 Eur, iš jų: 180,67 Eur AB Telia lizingui, 34 005,07 Eur Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyriui ir 24 840,40 Eur Valstybinei mokesčių inspekcijai prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos. 2020 m. ilgalaikių įsipareigojimų Įstaiga neturėjo. Trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 5 552,93 Eur arba 10,2 proc., tame tarpe sumažėjo: įsipareigojimai, susiję su darbo santykiais 19 981,97 Eur arba 77,3 proc., kiti trumpalaikiai įsipareigojimai 7 033,11 Eur arba 57,9 proc. 2021-12-31 padidėjo įsipareigojimai tiekėjams 20 569,91 Eur arba 4,7 karto, sukauptos mokėtinos sumos – 1 083,41 Eur arba 10,1 proc. (žr. 3 priedą).

Audito metu nustatyta, kad trūkstant lėšų, 2020-03-24 Įstaiga kreipėsi su prašymu į Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos dėl pagalbos priemonių taikymo, patyrus poveikį, susijusį su viruso COVID-19 paplitimu, t. y., įsiskolinimo sumokėjimo išdėstymu.

2020-04-02 buvo sudaryta mokestinė paskolos sutartis Nr. (23.24-08)327-5623 su Valstybine mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos. Jos pagrindu buvo atidėtos ir išdėstytos mokestinės nepriemokos už 6 104,97 Eur. Išdėstymo ir atidėjimo laikotarpis nuo 2020-03-26 iki 2020-12-25.

2020-07-17 Įstaiga kreipėsi su prašymu į Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Utenos skyrių su prašymu dėl įmokų įsiskolinimo sumokėjimo atidėjimo. 2020-07-28 Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Utenos skyrius priėmė sprendimą Nr. (8.1E) VIA-SP10-150 dėl

įsiskolinimo 10 919,81 Eur sumokėjimo atidėjimo supaprastinta tvarka. Atidėjimo laikotarpis iki 2024-09-01 (dėl likusios nesumokėtos sumos priimtas naujas Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyriaus sprendimas).

2021-07-23 Įstaiga kreipėsi su prašymu į Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyrių su prašymu dėl įmokų įsiskolinimo 39 911,56 Eur sumokėjimo atidėjimo. 2021-07-27 Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyrius priėmė 2 sprendimus: Nr. (8.1E) VIA-SP10E-481 (sumai 2 479,58 Eur) ir Nr. VIA-SP10E-480 (sumai 37 431,98 Eur) dėl įsiskolinimo sumokėjimo atidėjimo supaprastinta tvarka. Atidėjimo laikotarpis nuo 2022-07-15 iki 2026-06-15.

2021-08-12 Įstaiga kreipėsi su prašymu į Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos su prašymu dėl mokestinių nepriemokų sumos 33 120,52 Eur išdėstymo. 2021-08-18 Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos priėmė sprendimą Nr. (23.24-08) 327-40124 ir išdėstė mokestinių nepriemokų sumokėjimą. 2021-08-18 buvo sudaryta mokestinė paskolos sutartis Nr. (23.24-08)327-40222), jos pagrindu buvo išdėstytos mokestinės nepriemokos už 33 120,52 Eur. Išdėstymo ir atidėjimo laikotarpis nuo 2021-08-18 iki 2022-12-25.

- **Grynasis turtas**

Grynąjį turtą sudarė dalininkų kapitalas ir sukauptas perviršis ar deficitas.

Dalininkų kapitalas 2020 m., 2021 m. ir 2022-06-30 metais nesikeitė ir sudarė 3 127,90 Eur.

2022-06-30 sukauptas perviršis ir deficitas sudarė -77 437,75 Eur. 2021-12-31 sukauptas perviršis ir deficitas sudarė -84 396,41 Eur, palyginus su 2020-12-31 padidėjo 72 545,98 Eur arba 7,1 karto. Grynasis turtas 2021-12-31 sudarė -81 268,51 Eur.

Išanalizavus Finansinės būklės ataskaitoje 2020-12-31, 2021-12-31 ir 2022-06-30 nurodytus likučius ir duomenis sulyginus su apskaitos registru Didžiąja knyga, neatitikimų nenustatyta.

1.2. Veiklos rezultatų ataskaitų duomenų analizė

- **Pagrindinės veiklos pajamos**

Įstaigos pagrindinės veiklos pajamas sudarė finansavimo pajamos ir pagrindinės veiklos kitos pajamos. Pajamos gautos teikiant kūno kultūros ir sporto, pirčių, laisvalaikio, sveikatos, reklamos ir kitas paslaugas visuomenei, organizuojant sportinius ir pramoginius renginius.

Istaigos 2022-06-30 Veiklos rezultatų ataskaitoje pagrindinės veiklos pajamos sudarė 251 856,43 Eur, pagrindinės veiklos pajamos 2021-12-31 buvo 317 266,14 Eur, lyginant su 2020-12-31 sumažėjo 28 069,59 Eur arba 8,1 proc. (žr. 1 lentelę).

*1 lentelė. Pagrindinės veiklos pajamų struktūra ir analizė
2020 m., 2021 m. ir 2022-06-30*

Eil. Nr.	Straipsniai	2020-12-31	Proc. visų pajamų	2021-12-31	Proc. visų pajamų	Pokytis 2021/2020 m. (- sumažėjimas, + padidėjimas) Eur	Pokytis proc. ir kartais	2022 m. I pusmetis	Proc. visų pajamų
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A.	Pagrindinės veiklos pajamos	345 335,73	100	317 266,14	100	-28 069,59	-8,13	251 856,43	100
I.	Finansavimo pajamos	147 434,26	42,69	108 783,06	34,29	-38 651,20	-26,22	5 000,92	1,99
I.1.	Iš valstybės biudžeto	77 120,51	22,33	94 839,07	29,89	17 718,56	22,98	4 617,05	1,83
I.2.	Iš savivaldybės biudžeto	63 760,00	18,46	10 250,00	3,23	-53 510,00	-6,2 k.		
I.3.	Iš ES, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų	6 108,31	1,77	3 039,52	0,96	-3 068,79	-2 k.	383,87	0,15
I.4.	Iš kitų finansavimo šaltinių	445,44	0,13	654,47	0,21	209,03	46,93		
II.	Mokesčių ir socialinių įmokų pajamos								
III.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	197 901,47	57,31	208 483,08	65,71	10 581,61	5,35	246 855,51	98,01
III.1.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	197 901,47	57,31	208 483,08	65,71	10 581,61	5,35	246 855,51	
III.2.	Pervestinių į biudžetą pagrindinės veiklos kitų pajamų suma								

Šaltinis: 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio Veiklos rezultatų ataskaitos

Didžiausią pagrindinės veiklos pajamų dalį sudarė pagrindinės veiklos kitos pajamos: 2020-12-31 jos sudarė 197 901,47 Eur arba 57,3 proc., 2021-12-31 sudarė 208 483,08 Eur arba 65,7 proc., o 2022-06-30 – 246 855,51 Eur arba 98 proc.

2021-12-31 pagrindinės veiklos kitas pajamas palyginus su 2020-12-31, jos padidėjo 10 581,61 Eur arba 5,4 proc.

Finansavimo pajamos 2020-12-31 sudarė 147 434,26 Eur arba 42,7 proc., 2021-12-31 sudarė 108 783,06 Eur arba 34,3 proc., o 2022-06-30 – 5 000,92 Eur arba 2 proc. 2021-12-31 finansavimo pajamas palyginus su 2020-12-31, jos sumažėjo 38 651,20 Eur arba 26,2 proc. (žr. 1 lentelę).

• **Pagrindinės veiklos sąnaudos**

Istaigos 2022-06-30 Veiklos rezultatų ataskaitoje pagrindinės veiklos sąnaudos sudarė 244 897,77 Eur. 2021-12-31 pagrindinės veiklos sąnaudos buvo 391 560,42 Eur, lyginant su 2020-12-31 padidėjo 32 299,47 Eur arba 9 proc. (žr. 2 lentelę).

*2 lentelė. Pagrindinės veiklos sąnaudų struktūra ir analizė
2020 m., 2021 m. ir 2022-06-30*

Eil. Nr.	Pavadinimas	2020-12-31	Proc. visų sąnaudų	2021-12-31	Proc. visų sąnaudų	Pokytis 2021/2020 m. Eur	Pokytis proc.	2022 m. I pusm.	Proc. visų sąnaudų
1.	Pagrindinės veiklos sąnaudos	359 260,95	100	391 560,42	100	32 299,47	8,99	244 897,77	100
1.2	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	244 803,96	68,14	260 224,48	66,46	15 420,52	6,30	133 496,05	54,51
1.3	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	11 181,97	3,11	8 721,92	2,23	-2 460,05	-22,00	2 823,72	1,15
1.4	Komunalinių paslaugų ir ryšių	57 329,65	15,96	89 291,94	22,80	31 962,29	55,75	83 575,00	34,13

Eil. Nr.	Pavadinimas	2020-12-31	Proc. visų sąnaudų	2021-12-31	Proc. visų sąnaudų	Pokytis 2021/2020 m. Eur	Pokytis proc.	2022 m. I pusm.	Proc. visų sąnaudų
1.5	Komandiruočių	390,00	0,11			-390,00	-100	225,00	0,09
1.6	Transporto	2 554,95	0,71	2 223,91	0,57	-331,04	-12,96	1 430,67	0,58
1.7	Kvalifikacijos kėlimo	1 483,11	0,41	435,00	0,11	-1 048,11	-70,67	325,00	0,13
1.8	Paprastojo remonto ir eksploataavimo	3 089,38	0,86	2 662,66	0,68	-426,72	-13,81	1 727,38	0,71
1.9	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	5,77				-5,77	-100		
1.10	Sunaudotų ir parduotų atsargų savikaina	16 607,84	4,62	13 732,64	3,51	-2 875,20	-17,31	8 548,74	3,49
1.14	Kitų paslaugų	21 805,32	6,07	14 264,87	3,64	-7 540,45	-34,58	12 743,21	5,20
1.15	Kitos	9,00	0,00	3,00	0,00	-6,00	-66,67	3,00	0,00

Šaltinis: duomenys iš 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio Veiklos rezultatų ataskaitos

Didžiausią pagrindinės veiklos sąnaudų dalį sudarė darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos: 2020-12-31 jos sudarė 244 803,96 Eur arba 68,1 proc., 2021-12-31 sudarė 260 224,48 Eur arba 66,5 proc., o 2022-06-30 – 133 496,05 Eur arba 54,5 proc.

2021-12-31 palyginus darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudas su 2020-12-31, jos padidėjo 15 420,52 Eur arba 6,3 proc.

Nemažą sąnaudų dalį sudarė komunalinės paslaugos ir ryšiai. 2020-12-31 jos sudarė 57 329,65 Eur arba 16 proc., 2021-12-31 – 89 291,94 Eur arba 22,8 proc., o 2022-06-30 – 83 575 Eur arba 34,1 proc. visų sąnaudų.

2021-12-31 palyginus komunalines paslaugas ir ryšių sąnaudas su 2020-12-31, jos padidėjo 31 962,29 Eur arba 55,75 proc. (žr. 3 lentelę).

*3 lentelė. Komunalinių paslaugų ir ryšių sąnaudų struktūra
2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusm.*

Eil. Nr.	Straipsniai	2020-12-31	2021-12-31	Pokytis (+ padidėjimas; - sumažėjimas)	Pokytis proc. ir kartais	2022-06-30
1.	Šildymo sąnaudos	8 344,53	34 836,90	26 492,37	4,2 k.	39 429,07
2.	Elektros energijos sąnaudos	15 472,71	33 561,23	18 088,52	2,2 k.	32 512,24
3.	Vandentiekio ir kanalizacijos sąnaudos	8 508,23	9 706,39	1 198,16	14,08	10 419,25
4.	Ryšių paslaugų sąnaudos	1 193,15	1 185,93	-7,22	-0,61	629,62
5.	Kitų komunalinių paslaugų sąnaudos	809,79	1 049,70	239,91	29,63	584,82
6.	Komunalinės paslaugų sąnaudos Nr.1(mokinimas plaukti) programai (už vandenį, elektrą, šildymą)	23 001,24	8 951,80	-14 049,44	-61,08	
	Iš viso:	57 329,65	89 291,95	31 962,30	55,75	83 575,00

Šaltinis: duomenys iš 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusm. Didžiosios knygos

Šildymo sąnaudos 2021 m. palyginus ir 2020 m. išaugo 4,2 karto, elektros energijos sąnaudos – 2,2 karto.

- **Grynasis perviršis ar deficitas**

2021-12-31 grynasis perviršis ar deficitas sudarė -72 545,98 Eur, 2020-12-31 grynasis perviršis ar deficitas sudarė -11 851,24 Eur, jis padidėjo 60 694,74 Eur arba 6,1 karto. Padidėjimui įtakos turėjo pagrindinės veiklos pajamų sumažėjimas 8,1 proc. (iš jų sumažėjimui daugiausia įtakos turėjo finansavimo pajamų sumažėjimas 26,2 proc.) bei pagrindinės veiklos sąnaudų padidėjimas 9 proc. (iš jų padidėjimui daugiausia įtakos turėjo komunalinių paslaugų ir ryšių sąnaudų padidėjimas 55,8 proc.) (žr. 1, 2, 3 lenteles). 2022-06-30 grynasis perviršis ar deficitas sudarė 6 958,66 Eur.

Išanalizavus 2020-12-31, 2021-12-31 ir 2022-06-30 Veiklos rezultatų ataskaitose nurodytus likučius ir duomenis sulyginus su apskaitos registru Didžiąja knyga, neatitikimų nenustatyta. Veiklos rezultatų duomenų palyginimas pateiktas 4 priede.

1.3. Pinigų srautų ataskaitos 2021 m. gruodžio 31 d. duomenų analizė

2021-12-31 Pinigų srautų ataskaitos pinigų ir piniginių ekvivalentų likučiai ataskaitinio laikotarpio pradžiai ir pabaigai atitinka Finansinės būklės ataskaitos ir Didžiosios knygos atitinkamiems likučiams.

1.4. Grynojo turto pokyčių ataskaitos 2021 m. gruodžio 31 d. duomenų analizė

Peržiūrėjus 2021-12-31 Grynojo turto pokyčių ataskaitoje nurodytus likučius ir suderinus su Finansinės būklės ataskaita, nukrypimų nenustatyta.

1.6. Įstaigos 2022 m. liepos 5 d. rašto Nr. SR-48 ir 2022 m. rugpjūčio 4 d. rašto Nr. SR-54 vertinimas

Įstaigos direktorė, vadovaudamasi Įstaigos įstatais⁷ (analogiška nuostata yra ir LR viešųjų įstaigų įstatyme), kreipėsi į Įstaigos dalininką – Savivaldybės tarybą, Savivaldybės administracijos direktorių 2022-07-05 raštu Nr. SR-48⁸ ir 2022-08-04 raštu Nr. SR-54⁹, kuriuose informavo apie Įstaigos finansinę situaciją, nemokumo tikimybę, nemokumą ir finansinę situaciją lemiančius kriterijus bei pateikė pajamų ir išlaidų prognozę.

Apie mokumo problemas, neigiamus Įstaigos veiklos rezultatus, nuo 2021 m. lapkričio mėnesio daugiau kaip 60 proc. išaugusias dujų ir elektros kainas ir kitus Įstaigos veiklos rezultatus lemiančius veiksnius direktorė Savivaldybės tarybą informavo ir anksčiau, teikdama 2021 m. Įstaigos veiklos ataskaitą 2022 m. balandžio 28 d.¹⁰

Audito metu atliktus finansinių duomenų analizę nustatyta, kad įtakos suprastėjusiai Įstaigos finansinei situacijai 2021 m. lyginant su 2020 m. turėjo įsipareigojimų padidėjimas 98,2 proc., pagrindinės veiklos pajamų sumažėjimas 8,1 proc. (iš jų ženkliai sumažėjo finansavimas iš savivaldybės biudžeto programoms vykdyti – 6,2 karto), šildymo sąnaudų padidėjimas 4,2 karto ir elektros sąnaudų padidėjimas 2,2 karto.

Taip pat įtakos finansinei situacijai turėjo COVID-19 pandemija, kurios metu Įstaiga dirbo nepilna apimtimi (2020 m. – 123 dienas, 2021 m. – 115 dienų) ir negalėjo generuoti pakankamai pajamų, darbuotojams buvo skelbiamos prastovos, kurioms kompensuoti buvo gauta Užimtumo fondo subsidija (plačiau apie tai nagrinėjama kituose audito ataskaitos poskyriuose).

⁷ Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ įstatų, patvirtintų Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2019-03-28 sprendimu Nr. 1-TS-122 „Dėl viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ įstatų, 2019 metų veiklos strategijos patvirtinimo, ir pritarimo 2018 metų veiklos ataskaitai“, 25.7 pap.

⁸ Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2022-07-05 raštas Nr. SR-48 „Pranešimas apie įvykius, galinčius turėti poveikį tolimesniam įstaigos veiklos tęstinumui, pobūdžiui ir apimtims“

⁹ Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2022-08-04 raštas Nr. SR-54 „Pranešimas apie įstaigos finansinę situaciją ir prašymas didinti įstaigos dalininko kapitalą papildomais įnašais, investuoti į įstaigą“

¹⁰ Metinės veiklos ataskaitos už 2021 metus, kuriai pritarta Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2022-04-28 sprendimu Nr. 1-TS-165 „Dėl pritarimo viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2021 m. veiklos ataskaitai“, III skyrius

Pažymėtina, kad Įstaigos raštuose pateiktos prognozės ir skaičiavimai atlikti už 2022 m. birželio–gruodžio mėnesius. Audito metu buvo remiamasi faktiniais finansiniais duomenimis, o audituojamas laikotarpis – 2020 m. – 2022 m. I pusmetis.

2. LĖŠŲ IR TURTO VALDYMO, NAUDOJIMO IR DISPONAVIMO JUO TEISĖTUMO VERTINIMAS

2.1. Darbo apmokėjimo reglamentavimas ir vertinimas

Darbo apmokėjimą Įstaigoje reglamentuoja Įstaigos darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta Įstaigos direktoriaus 2020-07-14 įsakymu Nr. TO-61¹¹. Audituojamu laikotarpiu Įstaigos darbo apmokėjimo sistema keista vieną kartą (Įstaigos direktoriaus 2021-12-30 įsakymu Nr. TO-82¹²).

Įstaigos darbo apmokėjimo sistema parengta vadovaujantis LR Darbo kodeksu bei suderinta su Įstaigoje sudaryta Darbo taryba.

Pagal Įstaigos darbo apmokėjimo sistemos 1.2 punktą, darbo užmokestį sudaro:

- bazinis darbo užmokestis;
- papildoma darbo užmokesčio dalis, jei tokia nustatoma konkrečiam darbuotojui (pvz. mėnesio priedas);
- priedai už įgytą kvalifikaciją;
- premijos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą;
- premijos už pasiektus tikslus, nustatytus atitinkamiems darbuotojams ar pareigybėms;
- premijos darbdavio iniciatyva, skiriamos norint paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, jo ar įmonės, padalinio ar darbuotojų grupės veiklą ar veiklos rezultatus.

Kas audituojamu laikotarpiu sudarė priskaičiuotą darbo užmokestį Įstaigos darbuotojams, pateikiama 4 lentelėje.

4 lentelė. Įstaigoje priskaičiuotas darbo užmokestis ir jo struktūra
2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusm.

	2020-12-31	Proc. priskai čiuoto DU	2021-12-31	Proc. priskai čiuoto DU	Pokytis 2021/2020 m. Eur	Pokytis 2021/2020 m. proc. ir kartais	2022-06-30	Proc. priskai čiuoto DU
Bazinis darbo užmokestis	159 742,94	66,2	132 109,53	51,6	-27 633,41	-17,3	115 518,10	81,1

¹¹ Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ direktoriaus 2020-07-14 įsakymas Nr. TO-61 „Dėl VŠĮ „Sveikatos oazė“ darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“

¹² Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ direktoriaus 2021-12-30 įsakymas Nr. TO-82 „Dėl VŠĮ „Sveikatos oazė“ darbo apmokėjimo sistemos papildymo“

	2020-12-31	Proc. priskai čiuoto DU	2021-12-31	Proc. priskai čiuoto DU	Pokytis 2021/2020 m. Eur	Pokytis 2021/2020 m. proc. ir kartais	2022-06-30	Proc. priskai čiuoto DU
(įskaitant apmokėjimą už darbą per šventes, poilsio dienomis, viršvalandžiais)								
Papildoma darbo užmokesčio dalis	15 835,59	6,6	10 602,43	4,1	-5 233,16	-33,0	8 750,87	6,1
Priemokos	11 233,00	4,7	3 098,00	1,2	-8 135,00	-72,4	4 900,00	3,4
Premijos	3 150,00	1,3	0	0,0	-3 150,00	-	500,00	0,4
Prastovos	26 974,20	11,2	84 105,84	32,9	57 131,64	3,1 k.	0	0,0
Kita (atostoginiai, darbdavio socialinio draudimo dalis, nedarbingumo pašalpos iš Įstaigos lėšų)	24 497,70	10,1	25 925,27	10,1	1 427,57	5,8	12 736,05	8,9
Iš viso priskaičiuota darbo užmokesčio:	241 433,43	100,0	255 841,07	100,0	14 407,64	6,0	142 405,02	100,0

Šaltinis: Įstaigos pateikti duomenys

Didžiausią dalį priskaičiuoto darbo užmokesčio struktūroje audituojamu laikotarpiu sudarė bazinis darbo užmokestis (2020 m. – 159 742,94 Eur arba 66,2 proc., 2021 m. – 132 109,53 Eur arba 51,6 proc., 2022 m. I pusm. – 115 518,10 Eur arba 81,1 proc. priskaičiuoto darbo užmokesčio ir prastovos (2020 m. – 26 974,20 Eur arba 11,2 proc., 2021 m. – 84 105,84 Eur arba 32,9 proc. priskaičiuoto darbo užmokesčio, 2022 m. I pusm. prastovų nebuvo). Mažiausią dalį priskaičiuoto darbo užmokesčio audituojamu laikotarpiu sudarė premijos: 2020-12-31 jos sudarė 3 150 Eur arba 1,3 proc., 2021-12-31 premijų nebuvo priskaičiuota, o 2022 m. I pusm. – 500 Eur arba 0,4 proc.

2021 m. lyginant su 2020 m., priskaičiuotas darbo užmokestis padidėjo 6 proc. Padidėjimui daugiausia įtakos turėjo priskaičiuotų prastovų padidėjimas 57 131,64 Eur arba 3,1 karto.

Prastovos Įstaigoje buvo paskelbtos atsižvelgiant į COVID-19 pandemijos metu taikytus veiklos apribojimus: Įstaigoje dalį laikotarpio nebuvo priimami komerciniai lankytojai, nevyko treniruotės, vėliau treniruotės vyko, tačiau buvo ribojamas lankytojų skaičius. Iš viso dėl COVID-19 pandemijos Įstaiga 2020 m. dirbo nepilna apimtimi 123 dienas arba 33 proc. metinių dienų skaičiaus (nepilna apimtimi buvo dirbama kovo–gegužės ir lapkričio–gruodžio mėnesiais), 2021 m. – 115 dienų arba 31,5 proc. metinių dienų skaičiaus (nepilna apimtimi dirbta sausio–balandžio mėnesiais). Dėl remontų, švenčių ar kt. priežasčių Įstaiga 2020 m. nedirbo 24 dienas, 2021 m. – 36 dienas.

Įstaiga teikė pasiūlymus Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) įgyvendinti remiamojo įdarbinimo priemonę dėl LR užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalyje nustatytos subsidijos darbo užmokesčiui gavimo, siekdama gauti kompensaciją darbo užmokesčiui bei tokiu būdu mažinti finansinę naštą COVID-19 pandemijos metu. Prie pasiūlymų darbo užmokesčiui kompensuoti taip pat buvo teikiami darbuotojų sąrašai su priskaitytu darbo užmokesčiu. Pagal LR užimtumo įstatymo 41 str. 2¹ d., subsidija darbo užmokesčiui nuo kiekvienam prastovoje esančiam užimtam asmeniui priskaičiuoto darbo užmokesčio galėjo būti mokama kas mėnesį už praėjusį kalendorinį mėnesį, kurį galiojo Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbta ekstremalioji situacija ir karantinas. Darbdaviai, kuriems buvo mokama subsidija darbo užmokesčiui, turėjo išlaikyti ne mažiau kaip 50 procentų darbo vietų ne trumpiau kaip 3 mėnesius nuo subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo pabaigos. Nuostatos dėl skiriamos subsidijos darbo užmokesčiui dydžio keitėsi bei svyravo nuo 70 iki 100 proc. apskaičiuoto darbo užmokesčio ir galėjo sudaryti nuo 1 iki 1,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Kompensuojama buvo ne tik pati prastova, bet ir dalis darbo užmokesčio.

2020 m. gauta 65 349,7 Eur, o 2021 m. – 95 837,2 Eur dydžio Užimtumo fondo subsidija darbo užmokesčiui kompensuoti. Kam konkrečiai ji buvo skirta, nurodyta 5 lentelėje.

5 lentelė. Užimtumo fondo subsidijos, skirtos VŠĮ „Sveikatos oazė“, struktūra 2020–2021 m.

	2020-12-31	Proc. iš viso gautos subsidijos	2021-12-31	Proc. iš viso gautos subsidijos	Pokytis 2021/2020 m. Eur	Pokytis 2021/2020 m. proc. ir kartais
Subsidija prastovoms	17 410,35	26,6	81 445,91	85,0	64 035,56	4,7 k.
Poprastovinė subsidija darbo užmokesčiui	46 725,35	71,5	9 757,28	10,2	-36 968,07	-79,1

Užimtumo tarnybos subsidijavimo programa įdarbinus Užimtumo tarnyboje registruotą asmenį	1 214,00	1,9	4 634,01	4,8	3 420,01	3,8 k.
Iš viso gauta Užimtumo fondo subsidijos	65 349,70	100	95 837,20	100	30 487,50	46,7

Šaltinis: Įstaigos pateikti duomenys

Didžiausią Užimtumo fondo subsidijos dalį 2020 m. sudarė poprastovinė subsidija darbo užmokesčiui (71,5 proc.), kuria buvo kompensuojamas darbo užmokestis, mažiausią – subsidija, skirta pagal Užimtumo tarnybos subsidijavimo programą įdarbintiems asmenims (1,9 proc.). 2021 m. daugiausia subsidijos skirta prastovoms kompensuoti (85 proc.). 2021 m. lyginant su 2020 m., žymiausias padidėjimas matomas subsidijoje prastovoms (4,7 karto), o sumažėjimas – poprastovinėje subsidijoje darbo užmokesčiui (79,1 proc.).

Atliekant darbo užmokesčio analizę taip pat vertinta, kaip ir ar pagrįstai taikomos LR darbo kodekso bei Įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatos skiriant skatinamąsias darbo užmokesčio priemones darbuotojams, ar aiškiai darbo apmokėjimo sistemoje apibrėžti jų skyrimo pagrindai, dydžiai. Peržiūrėti 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmetį priimti Įstaigos vadovo įsakymai.

LR Darbo kodekso 140 str. 3 d. nurodyta, jog darbo apmokėjimo sistemoje turi būti nurodomos darbuotojų kategorijos pagal pareigybes ir kvalifikaciją bei kiekvienos jų apmokėjimo formos ir darbo užmokesčio dydžiai (minimalus ir maksimalus), papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų) skyrimo pagrindai ir tvarka, darbo užmokesčio indeksavimo tvarka.

Pagal LR darbo kodekso nuostatas (139 str. 2 d.), darbuotojo darbo užmokestį gali sudaryti papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą (139 str. 2 d. 2 p.), priedai už įgytą kvalifikaciją (139 str. 2 d. 3 p.), priemokos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą (139 str. 2 d. 4 p.), premijos už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu ar mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą (139 str. 2 d. 5 p.), premijos, darbdavio iniciatyva skiriamos paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, jo ar įmonės, padalinio ar darbuotojų grupės veiklą ar veiklos rezultatus (139 str. 2 d. 6 p.).

2020 m. parengti 29 Įstaigos direktoriaus įsakymai: 17 dėl papildomos darbo užmokesčio dalies, 8 dėl priemokų ir 4 dėl premijos skyrimo.

2021 m. parengta 18 įsakymų dėl priemokų skyrimo, 2022 m. I pusm. – 31 įsakymas dėl priemokų skyrimo.

Nustatyta atvejų, kai įsakymuose nepilnai nurodoma, už kokius papildomus darbus, papildomų pareigų ar užduočių vykdymą darbuotojams skirtos priemokos¹³. Nustatytais atvejais skirta: 2020 m. priemokų už 1 240 Eur, 2021 m. – už 1 400 Eur, o 2022 m. I pusm. – už 3 700 Eur.

Darbuotojams mokėta papildoma DU dalis (2020-01-31 įsakymai Nr. P-7, P-8, P-9, P-10, -11, P-12, P-13, P-14, P-15, P-16, P-17; 2020-02-28 įsakymai Nr. P-34, P-35, P-36, P-37, P-38, P-39), tačiau Įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatose bei vadovo įsakymuose nepilnai nurodyta, už ką gali būti skirta ar už ką skirta papildoma DU dalis. Vadovo įsakymuose tik nurodoma, kiek proc. papildomos DU dalies skiriama.

Pastebėtina, kad Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje taip pat nėra nustatyta, kokio dydžio papildoma DU dalis, priedai, priemokos ar premijos gali būti skirtos darbuotojams.

Įstaigos darbuotojams audituojamu laikotarpiu taikytos ir nepiniginės motyvavimo ir skatinimo priemonės (pajamos natūra): dovanų kortelės, kuponai, čekiai: 2021 m. šių motyvavimo priemonių suma sudarė 3 300 Eur, 2022 m. I pusmetį – 160 Eur. Tokia motyvavimo ir skatinimo priemonių skyrimo tvarka nėra reglamentuota Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje, tačiau nuostatų, susijusių su tokio pobūdžio darbuotojų skatinimu, galima rasti Įstaigos darbo tvarkos taisyklėse. Audito metu Įstaigos darbo apmokėjimo sistema buvo papildyta reglamentuojant ir nepinigines motyvavimo ar skatinimo priemones (pajamas natūra) už asmeninį indėlį įstaigos įvaizdžio formavimui ar ūkinės komercinės veiklos stiprinimui¹⁴.

2.2. Panaudos sutartys

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymu¹⁵, turtą pagal panaudą galima perduoti viešosioms įstaigoms.

Savivaldybė sudarė šias panaudos sutartis su Įstaiga:

1. Pagal 2010-03-30 sutartį Nr. SU-360/S-020 Įstaigai buvo perduotas pastatas – baseinas (unikalus Nr. 3499-2002-6014) ir kiti statiniai (inžinieriniai) – kiemo statiniai (unikalus Nr. 3499-2002-6020). Turto panaudos terminas numatytas 20 metų, iki 2030-03-30. Ši sutartis įregistruota Nekilnojamojo turto registre.

¹³ VŠĮ „Sveikatos oazė“ direktoriaus įsakymai: 2020-01-31 įsakymas Nr. P-18; 2020-02-28 įsakymai Nr. P-40, P-41; 2020-09-30 įsakymai Nr. P-119, P-120; 2020-10-30 įsakymai Nr. P-126, P-127; 2021-09-30 įsakymas Nr. P-71; 2021-10-01 įsakymas Nr. P-73, 2021-11-03 įsakymai Nr. P-91, P-92, 2021-12-01 įsakymai Nr. P-104, P-105, P-106, P-107, 2021-12-30 įsakymai Nr. P-124, P-125, P-126, P-127, 2022-02-01 įsakymai Nr. P-6, P-7, P-9, P-11, 2022-02-28 įsakymai Nr. P-19, P-20, P-21, P-22, P-25, P-26, P-27, P-27, P-28, 2022-03-31 įsakymai Nr. P-34, P-35, P-36, P-37, P-38, P-39, P-40, P-41, 2022-04-29 įsakymai Nr. P-57, P-58, P-59, P-60

¹⁴ VŠĮ „Sveikatos oazė“ direktoriaus 2022-09-14 įsakymas Nr. TO-29

¹⁵ LR valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymas, 1998-05-12 Nr. VIII-729 (su vėlesniais pakeitimais), 14 str.2 d.

2. Pagal 2015-06-25 sutartį Nr. 1-SU-585 Įstaigai perduotas ilgalaikis materialus turtas -šviečiantis logotipas ir baseino apšvietimas. Turto panaudos terminas numatytas 10 metų, iki 2025-06-25.

3. 2018-02-01 pagal sutartį Nr. 1-SU-24/S-2 Įstaigai perduotas ilgalaikis materialusis turtas – starto bokšteliai. Turto panaudos terminas yra iki 2028-02-01.

4. 2022-01-20 pagal sutartį Nr. 6-15 Įstaigai perduotas ilgalaikis materialusis turtas – saulės kolektorių įranga, įvairūs baseino ir sporto įrenginiai. Turto panaudos terminas numatytas 10 metų, iki 2032-01-20.

5. 2021-01-27 sudaryta Valstybinės žemės panaudos sutartis Nr. 38SUN-5-(14.38.56). Žemės panaudos sutartis galioja iki 2030-03-30. Nekilnojamojo turto registre ji įregistruota 2021-02-02.

Audito metu peržiūrėjus panaudos sutartis, neatitikimų nenustatyta.

2.3. Vidaus kontrolės aplinkos vertinimas

Už įstaigos veiklos (įskaitant apskaitą) organizavimą, efektyvios vidaus kontrolės (įskaitant finansų kontrolę) sukūrimą, jos veikimą bei tobulinimą yra atsakingas įstaigos vadovas.

Vertinant vidaus kontrolės aplinką bei kontrolės procedūras, nustatyta, kad Įstaiga turi pasitvirtinusi jos veiklą reglamentuojančius įstatus, darbo tvarkos taisykles, apskaitos politiką, darbo apmokėjimo sistemą, finansų kontrolės taisykles, vidaus kontrolės politiką. Įstaiga veiklą vykdo vadovaudamasi LR darbo kodeksu, LR civiliniu kodeksu, LR viešųjų įstaigų įstatymu, LR darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, LR viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymu; LR vietos savivaldos įstatymu ir kitais teisės aktais bei tvarkomis.

Audito metu atlikus audito procedūras nustatyta, kad vidaus kontrolė, įskaitant finansų kontrolę, funkcionuoja nepakankamai dėl nustatytų neatitikimų darbo apmokėjimo sistemoje (įstaigos rizikos valdymui, pagal teisinį reglamentavimą, turi būti sukurta vidaus kontrolės sistema, kuri užtikrintų, kad būtų laikomasi teisės aktų, reglamentuojančių įstaigos veiklą, reikalavimų bei šiuo pagrindu užtikrinta tinkama įstaigos veikla), todėl yra tobulintina.

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Rekomendacijos eilės numeris ataskaitoje	Rekomendacija	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas / Priemonės / Komentarai*	Rekomendacijos įgyvendinimo ir informavimo apie įgyvendinimą data*
1.	Užtikrinant LR Darbo kodekso nuostatų laikymąsi, aiškų darbo apmokėjimo reglamentavimą, vienodą jo taikymą visiems darbuotojams bei tinkamą vidaus kontrolės funkcionavimą, peržiūrėti Įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas ir jas patikslinti aiškiai apibrėžiant papildomas DU dalies, premijų skyrimo pagrindus, tvarką, galimus dydžius, o juos skiriant direktoriaus įsakymuose nurodyti ne tik, kuo vadovaujantis, bet ir už ką skiriama skatinamoji priemonė	VšĮ „Sveikatos oazė“		
*Priemonės ir terminus rekomendacijoms įgyvendinti pateikia subjektas, kuriam pateikta rekomendacija. Atstovas ryšiams, atsakingas už Anykščių rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos informavimą apie rekomendacijų įgyvendinimą plane nustatytais terminais: Pareigos, vardas ir pavardė, kontaktinė informacija				

Savivaldybės kontrolierius

Artūras Juozas Lakačauskas

Patarėja

Virginija Žukauskienė

PRIEDAI

1 priedas. Santrumpos ir sąvokos

2 priedas. Audito apimtis ir metodai

3 priedas. Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio Finansinės būklės ataskaitų duomenys ir jų palyginimas

4 priedas. Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio Veiklos rezultatų ataskaitų duomenys ir jų palyginimas

Finansinio audito ataskaitos
„Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“
finansinių ataskaitų rinkinių vertinimas“
1 priedas

Santrumpos

DU – darbo užmokestis

Įstaiga – VšĮ „Sveikatos oazė“

LR – Lietuvos Respublika.

Savivaldybė – Anykščių rajono savivaldybė.

VSAFAS – viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas.

VšĮ – viešoji įstaiga.

Finansinio audito ataskaitos
 „Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“
 finansinių ataskaitų rinkinių vertinimas“
 2 priedas

Audito apimtis ir metodai

Audito tikslas – atlikti 2022 m. veiklos plane nenumatytą VŠĮ „Sveikatos oazė“ išorės finansinį auditą už 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. pirmąjį pusmetį, įvertinti VŠĮ „Sveikatos oazė“ 2022 m. liepos 5 d. raštą Nr. SR-48 „Pranešimas apie įvykius, galinčius turėti poveikį tolimesniam įstaigos veiklos tęstinumui, pobūdžiui ir apimtims“ ir 2022 m. rugpjūčio 4 d. raštą Nr. SR-54 „Pranešimas apie įstaigos finansinę situaciją ir prašymas didinti įstaigos dalininko kapitalą papildomais įnašais, investuoti į įstaigą“ bei nustatyti priežastis, lėmusias VŠĮ „Sveikatos oazė“ suprastėjusią finansinę situaciją.

Audituojamas subjektas – VŠĮ „Sveikatos oazė“

Audituojamas laikotarpis – 2020–2022 m. I pusmetis.

Auditas atliktas pagal tarptautinius audito standartus (TAS)¹⁶ ir tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus¹⁷, siekiant gauti pakankamą užtikrinimą, kad Įstaigos metinėse finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Visiškas užtikrinimas neįmanomas dėl įgimtų audito ir vidaus kontrolės apribojimų ir to fakto, kad netikrinome visų (100 proc.) ūkinių operacijų, ūkinių įvykių ir sudarytų sandorių.

Audito apimtis ir metodai	
Audituotos finansinės ataskaitos	– Įstaigos Finansinės būklės ataskaita pagal 2020 m. gruodžio 31 d., 2021 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. birželio 30 d. duomenis; – Įstaigos Veiklos rezultatų ataskaita pagal 2020 m. gruodžio 31 d., 2021 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. birželio 30 d. duomenis;

¹⁶ Tarptautinės buhalterijų federacijos Tarptautinių audito ir užtikrinimo standartų valdybos išleisti tarptautiniai audito standartai (Lietuvos audito rūmų išversti į lietuvių kalbą), prieiga per internetą: <http://lar.lt/www/new/page.php?326>

¹⁷ Finansinio audito (1000–1810 TAAIS) ir atitikties audito (4000 TAAIS) standartai (<http://www.vkontrole.lt/page.aspx?id=350>)

Audito apimtis ir metodai	
	– Įstaigos Pinigų srautų ataskaita pagal 2021 m. gruodžio 31 d. duomenis; – Įstaigos Grynojo turto pokyčių ataskaita pagal 2021 m. gruodžio 31 d. duomenis; – Įstaigos 2020 m. ir 2021 m. finansinių ataskaitų aiškinamieji raštai.
Kiekybinis reikšmingumas	Auditui taikytas kiekybinio reikšmingumo lygis 1 proc. įstaigos turto vertės pagal: – 2020-12-31 Finansinės būklės ataskaitos duomenis – 477,7 Eur; – 2021-12-31 Finansinės būklės ataskaitos duomenis – 276 Eur; – 2022-06-30 Finansinės būklės ataskaitos duomenis – 216 Eur; Tai didžiausia priimtina klaidų suma, taikoma vertinant, ar nustatytos pavienės klaidos arba jų visuma rodo, kad finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais yra teisingos.
2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio pradžios ir pabaigos turto ir atitinkamai finansavimo sumų, įsipareigojimų ir grynojo turto likučiai	2020 m. pradžioje turto ir atitinkamai finansavimo sumų, įsipareigojimų ir grynojo turto likučiai buvo 46 614,33 Eur, pabaigoje – 47 769,77 Eur. 2021 m. pradžioje turto ir atitinkamai finansavimo sumų, įsipareigojimų ir grynojo turto likučiai buvo 47 769,77 Eur, pabaigoje – 27 597,80 Eur. 2022 m. pradžioje turto ir atitinkamai finansavimo sumų, įsipareigojimų ir grynojo turto likučiai buvo 27 597,80 Eur, pabaigoje – 21 596,57 Eur.
2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio pajamos ir sąnaudos	2020 m. Įstaiga gavo 347,4 tūkst. Eur pajamų ir patyrė 359,3 tūkst. Eur sąnaudų. Įstaigos pagrindinės veiklos rezultatas neigiamas – sąnaudos viršijo pajamas 11,9 tūkst. Eur.

Audito apimtis ir metodai	
	2021 m. Įstaiga gavo 319 tūkst. Eur pajamų ir patyrė 391,6 tūkst. Eur sąnaudų. Įstaigos pagrindinės veiklos rezultatas neigiamas – sąnaudos viršijo pajamas 72,6 tūkst. Eur. 2022 m. I pusmetį Įstaiga gavo 251,9 tūkst. Eur pajamų ir patyrė 244,9 tūkst. Eur sąnaudų. Įstaigos rezultatas teigiamas – pajamos viršijo sąnaudas 7 tūkst. Eur.
Audito apimtys apribojimai	Audito apimtys apribojimų nebuvo.
Svarbiausios audito sritys ir jose atliktos procedūros	
2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio ataskaitų rinkinio duomenys	
Atlikus audituojamo subjekto veiklos, apskaitos ir vidaus kontrolės sistemų tyrimą, nustatytos sritys, kuriose egzistuoja reikšmingo iškraipymo rizika	Atlikus veiklos ir vidaus kontrolės sistemų tyrimą, nustatytos svarbiausios audito sritys: turtas, įsipareigojimai pajamos, sąnaudos. Šiose srityse reikšmingo iškraipymo rizika nenustatyta.
Sritys, kuriose atliktos pagrindinės audito procedūros (detalūs testai ir (ar) analitinės procedūros)	Turto sritis: vertinome, ar turtas apskaitomas jam skirtose sąskaitose pagal VSAFAS reikalavimus bei kokia teise jis valdomas. Pinigines lėšas suderinome su banko ir kasos knygos išrašais. Atrankos būdu įvertinome įsipareigojimus. Metinių finansinių ataskaitų vertinimo sritis: vertinome, ar teisingai perkelti Didžiosios knygos sąskaitų likučiai į finansinės būklės ir veiklos rezultatų ataskaitas. Pajamų srityje: išanalizavome, iš kur buvo gaunamos pajamos. Sąnaudų srityje: įvertinome sąnaudų straipsnius, kuriuose buvo didžiausias pokytis.
Bendras ataskaitų rinkinių vertinimas	Įvertintas Įstaigos finansinių ataskaitų rinkinių parengimas, pateikimas, struktūra ir turinys. Atlikta analizė, nustatyti ir įvertinti pokyčiai.
Savivaldybės biudžeto lėšų ir turto valdymo, naudojimo ir disponavimo jais 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmetį teisėtumas	

Audito apimtis ir metodai	
Atlikus audituojamo subjekto veiklos ir vidaus kontrolės sistemų tyrimą, nustatytos sritys, kuriose egzistuoja reikšminga neatitikties rizika	Atlikus audituojamojo subjekto veiklos ir vidaus kontrolės sistemų tyrimą, nustatytos svarbiausios ir rizikingiausios audito sritys: išlaidų ir turto sritis; turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo sritis.
Išlaidų sritis	Vertinome darbo apmokėjimo sistemos reglamentavimą, darbo užmokesčio išlaidų skyrimo teisėtumą, išlaidų panaudojimą
Turto sritis	Vertinome, ar įstaigos turtas įsigyjamas, registruojamas, naudojamas, nurašomas teisės aktų nustatyta tvarka.
Teisės aktai, kuriems vertinta atitiktis	LR darbo kodeksas; LR valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymas; LR viešųjų įstaigų įstatymas; LR viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymas; LR finansų ministro įsakymais patvirtinti VSAFAS.

Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Eil. Nr.	Metodai	Tikslai
1.	Duomenų rinkimo ir informacijos šaltiniai: teisės aktai ir kiti dokumentai reglamentuojantys viešųjų įstaigų veiklą (įstatymai, nutarimai, taisyklės, įstatai ir kt.); Įstaigos dokumentai (finansinė atskaitomybė, taisyklės, įsakymai ir kt.); Savivaldybės tarybos sprendimai, Įstaigoje atliktų auditų ataskaitos, išvados ir kt.	Susipažinti su teisės aktais, reglamentuojančiais Įstaigos veiklą.
2.	Dokumentų peržiūra – nagrinėjome viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartus, LR darbo kodeksą, LR viešųjų įstaigų įstatymą, Anykščių rajono savivaldybės tarybos sprendimus, Įstaigos direktoriaus įsakymus, susijusius su Įstaigos veikla ir kt. teisės aktus.	Nustatyti, ar Įstaiga vadovaujasi teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos veiklą, finansinių ataskaitų sudarymą ir tvarką. Teisės aktai ir jų atitiktis.
3.	Pokalbiai su: - Įstaigos direktore, finansininke, personalo vadove.	Išsiaiškinti, kaip koordinuojama Įstaigos veikla, organizuojama buhalterinė apskaita ir kt.
4.	Duomenų analizė: – įstaigos vidaus dokumentų (vidaus tvarkos taisyklių, direktoriaus įsakymų ir kt.); – darbo užmokesčio dokumentų, direktoriaus įsakymų darbo užmokesčio srityje; – 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio Finansinių ir Veiklos rezultatų ataskaitų; – ilgalaikio materialiojo turto; – kasos ir banko dokumentų; – ilgalaikių ir trumpalaikių įsiskolinimų; – inventorizacijos dokumentų.	Išsiaiškinti: – ar įstaigos vidaus dokumentai atitinka galiojančių teisės aktų reikalavimus; – ar darbo apmokėjimas tinkamai reglamentuotas, kaip panaudojamos darbo užmokesčio išlaidos; – kaip keitėsi Įstaigos finansiniai ir veiklos rezultatai; – kokia teise valdomas ilgalaikis turtas; – ar atitinka Didžiosios knygos likučiai su banko išrašais ir kasos knygos duomenimis;

		– ilgalaikių įsipareigojimų būklę; – ar metinė inventORIZACIJA atlikta vadovaujantis InventORIZACIJOS taisyklėmis.
5.	Anketavimas Informacijos rinkimas pagal klausimynus: – dėl įstaigos veiklos ir organizacinės struktūros, – apskaitos sistemos, – vidaus kontrolės aplinkos ir procedūrų, – informacinių sistemų vertinimo, – susijusių šalių, apgaulės ir korupcijos rizikos vertinimo.	Įvertinti įstaigos veiklą.
6.	Patikrinimas Didžiosios knygos likučių atitikimo Finansinės būklės ir Veiklos rezultatų ataskaitos duomenims patikrinimas	Nustatyti Didžiosios knygos duomenų atitiktį su finansinėmis ataskaitomis.

Finansinio audito ataskaitos
 „Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“
 finansinių ataskaitų rinkinių vertinimas“
 3 priedas

**Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio
 Finansinės būklės ataskaitų duomenys ir jų palyginimas**

Pateikimo valiuta ir tikslumas: eurai

Eil. Nr.	Straipsniai	2020-12-31	2021-12-31	Pokytis 2021/2020 m. (- sumažėjimas, + padidėjimas)	2022 m. I pusmetis
1	2	5	4	5	6
A	ILGALAIKIS TURTAS	14 645,35	9 720,33	-4 925,02	6 896,61
I	Nematerialusis turtas				
I.1	Plėtros darbai				
I.2	Programinė įranga ir jos licencijos				
I.3	Kitas nematerialusis turtas				
I.4	Nebaigti projektai ir išankstiniai mokėjimai				
I.5	Prestižas				
II	Ilgalaikis materialusis turtas	14 645,35	9 720,33	-4 925,02	6 896,61
II.1	Žemė				
II.2	Pastatai				
II.3	Infrastruktūros ir kiti statiniai				
II.4	Nekilnojamosios kultūros vertybės				
II.5	Mašinos ir įrenginiai	6,45	6,45		6,45
II.6	Transporto priemonės				
II.7	Kilnojamosios kultūros vertybės				

II.8	Baldai ir biuro įranga	1 072,69	626,65	-446,04	513,67
II.9	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	13 566,21	9 087,23	-4 478,98	6 376,49
II.10	Nebaigta statyba ir išankstiniai mokėjimai				
III	Ilgalaikis finansinis turtas				
IV	Mineraliniai ištekliai ir kitas ilgalaikis turtas				
B	BIOLOGINIS TURTA				
C	TRUMPALAIKIS TURTA	33 124,42	17 877,47	-15 246,95	14 699,96
I	Atsargos	896,17	687,34	-208,83	2 096,20
I.1	Strateginės ir naliečiamosios atsargos				
I.2	Medžiagos, žaliavos ir ūkinis inventori				1 829,51
I.3	Nebaigta gaminti produkcija ir nebaigtos vykdyti sutartys				
I.4	Pagaminta produkcija, atsargos, skirtos parduoti (perduoti)	896,17	687,34	-208,83	266,69
I.5	Ilgalaikis materialusis ir biologinis turtas, skirtas parduoti			0,00	
II	Išankstiniai apmokėjimai	1 047,47	976,00	-71,47	1 571,09
III	Per vienus metus gautinos sumos	11 193,75	4 207,56	-6 986,19	8 746,16
III.1	Gautinos trumpalaikės finansinės sumos				
III.2	Gautini mokesčiai ir socialinės įmokos	746,00		-746,00	
III.3	Gautinos finansavimo sumos	578,10	437,95	-140,15	700,00
III.4	Gautinos sumos už turto naudojimą, parduotas prekes, turtą, paslaugas	2 360,63	2 337,14	-23,49	7 516,89
III.5	Sukauptos gautinos sumos				-232,55
III.6	Kitos gautinos sumos	7 509,02	1 432,47	-6 076,55	761,82
IV	Trumpalaikės investicijos				
V	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	19 987,03	12 006,57	-7 980,46	2 286,51
	IŠ VIŠO TURTO:	47 769,77	27 597,80	-20 171,97	21 596,57
D	FINANSAVIMO SUMOS	2 023,17	923,97	-1 099,20	374,37
I	Iš valstybės biudžeto	2 023,17	923,97	-1 099,20	374,37
II	Iš savivaldybės biudžeto				

III	Iš Europos Sąjungos, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų				
IV	Iš kitų šaltinių				
E	ĮSIPAREIGOJIMAI	54 469,13	107 942,34	53 473,21	95 532,05
I	Ilgalaikiai įsipareigojimai	0,00	59 026,14	59 026,14	34 050,14
I.1	Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai		59 026,14	59 026,14	34 050,14
I.2	Ilgalaikiai atidėjiniai				
I.3	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai				
II	Trumpalaikiai įsipareigojimai	54 469,13	48 916,20	-5 552,93	61 481,91
II.1	Ilgalaikių atidėjinių einamųjų metų dalis ir trumpalaikiai atidėjiniai				
II.2	Ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis			0,00	12 488,02
II.3	Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai	191,17	0,00	-191,17	
II.4	Mokėtinos subsidijos, dotacijos ir finansavimo sumos				
II.5	Mokėtinos sumos į Europos Sąjungos biudžetą				
II.6	Mokėtinos sumos į biudžetus ir fondus				
II.6.1	Grąžintinos finansavimo sumos				
II.6.2	Kitos mokėtinos sumos biudžetui				
II.7	Mokėtinos socialinės išmokos				
II.8	Grąžintini mokesčiai, įmokos ir jų permokos				
II.9	Tiekėjams mokėtinos sumos	5 604,34	26 174,25	20 569,91	22 669,60
II.10	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	25 845,08	5 863,11	-19 981,97	20 244,87
II.11	Sukauptos mokėtinos sumos	10 684,43	11 767,84	1 083,41	2 698,87
II.12	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	12 144,11	5 111,00	-7 033,11	3 380,55
F	GRYNASIS TURTAS	-8 722,53	-81 268,51	-72 545,98	-74 309,85
I	Dalininkų kapitalas	3 127,90	3 127,90	0,00	3 127,90
II	Rezervai				
II.1	Tikrosios vertės rezervas				
II.2	Kiti rezervai				

III	Nuosavybės metodo įtaka				
IV	Sukauptas perviršis ar deficitas	-11 850,43	-84 396,41	-72 545,98	-77 437,75
IV.1	Einamųjų metų perviršis ar deficitas	-11 851,24	-72 545,98	-60 694,74	6 958,66
IV.2	Ankstesnių metų perviršis ar deficitas	0,81	-11 850,43	-11 851,24	-84 396,41
G	MAŽUMOS DALIS				
	IŠ VISO FINANSAVIMO SUMŲ, ĮSIPAREIGOJIMŲ, GRŲNOJO TURTO IR MAŽUMOS DALIES:	47 769,77	27 597,80	-20 171,97	21 596,57

Finansinio audito ataskaitos
 „Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“
 finansinių ataskaitų rinkinių vertinimas“
 4 priedas

**Viešosios įstaigos „Sveikatos oazė“ 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. I pusmečio
 Veiklos rezultatų ataskaitų duomenys ir jų palyginimas**

Pateikimo valiuta ir tikslumas: eurai

Eil. Nr.	Straipsniai	2020-12-31	2021-12-31	Pokytis 2021/2020 m. (- sumažėjimas, + padidėjimas) Eur	2022 m. I pusmetis
1	2	3	4	5	6
A	Pagrindinės veiklos pajamos	345 335,73	317 266,14	-28 069,59	251 856,43
I	Finansavimo pajamos	147 434,26	108 783,06	-38 651,20	5 000,92
I.1	Iš valstybės biudžeto	77 120,51	94 839,07	17 718,56	4 617,05
I.2	Iš savivaldybių biudžetų	63 760,00	10 250,00	-53 510,00	
I.3	Iš ES, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų	6 108,31	3 039,52	-3 068,79	383,87
I.4	Iš kitų finansavimo šaltinių	445,44	654,47	209,03	
II	Mokesčių ir socialinių įmokų pajamos				
III	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	197 901,47	208 483,08	10 581,61	246 855,51
III.1	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	197 901,47	208 483,08	10 581,61	246 855,51
III.2	Pervestinių į biudžetą pagrindinės veiklos kitų pajamų suma				
B	Pagrindinės veiklos sąnaudos	359 260,95	391 560,42	32 299,47	244 897,77
I	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	244 803,96	260 224,48	15 420,52	133 496,05

II	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	11 181,97	8 721,92	-2 460,05	2 823,72
III	Komunalinių paslaugų ir ryšių	57 329,65	89 291,94	31 962,29	83 575,00
IV	Komandiruočių	390,00		-390,00	225,00
V	Transporto	2 554,95	2 223,91	-331,04	1 430,67
VI	Kvalifikacijos kėlimo	1 483,11	435,00	-1 048,11	325,00
VII	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	3 089,38	2 662,66	-426,72	1 727,38
VIII	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	5,77		-5,77	
IX	Sunaudotų ir parduotų atsargų savikaina	16 607,84	13 732,64	-2 875,20	8 548,74
X	Socialinių išmokų				
XI	Nuomos				
XII	Finansavimo				
XIII	Kitų paslaugų	21 805,32	14 264,87	-7 540,45	12 743,21
XIV	Kitos	9,00	3,00	-6,00	3,00
C	Pagrindinės veiklos perviršis ar deficitas	-13 925,22	-74 294,28	-60 369,06	6 958,66
D	Kitos veiklos rezultatas	2 073,98	1 748,30	-325,68	
I	Kitos veiklos pajamos	2 073,98	1 748,30	-325,68	
II	Pervestos į biudžetą kitos veiklos pajamos				
III	Kitos veiklos sąnaudos				
E	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas				
F	Apaskaitos politikos keitimo ir esminių apskaitos klaidų taisymo įtaka				
G	Pelno mokestis				
H	Grynasis perviršis ar deficitas prieš nuosavybės metodo įtaką	-11 851,24	-72 545,98	-60 694,74	
I	Nuosavybės metodo įtaka				
J	Grynasis perviršis ar deficitas	-11 851,24	-72 545,98	-60 694,74	6 958,66
I	Tenkantis kontroliuojančiam subjektui				
II	Tenkantis mažumos daliai				

