

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Atnaujinti ir įregistruoti Anykščių socialinės globos namų nuostatus.	Užtikrintas įstaigos veiklos teisinis atitikimas galiojantiems teisės aktams ir šiuolaikiniams socialinių paslaugų teikimo standartams.	I ketvirtyje atnaujinti įstaigos nuostatai, suderinti su Anykščių rajono savivaldybės administracijos socialinės paramos skyriumi, patvirtinti Anykščių rajono savivaldybės taryboje ir įregistruoti VĮ Registrų centre.
2.2. Optimizuoti valdymo ir veiklos organizavimo procesus.	Atnaujinti įstaigos vidaus tvarkos aprašai, užtikrinantys aiškų, skaidrų ir efektyvų veiklos valdymą ir organizavimą.	Per 2026 metus peržiūrėti, atnaujinti ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti vidaus tvarkos aprašai, reglamentuojantys pagrindinius valdymo, veiklos organizavimo ir paslaugų teikimo procesus. Vadovaujantis galiojančiais teisės aktų reikalavimais, peržiūrėta 100 proc. vidaus tvarkos aprašų, o esant poreikiui ir (ar) pasikeitus teisės aktams – atnaujinta ne mažiau kaip 20 proc. vidaus tvarkos aprašų.
2.3. Tobulinti savo profesines kompetencijas vadovaujantis teisės aktų reikalavimais ir Anykščių rajono savivaldybės mero potvarkiu patvirtintu vadovų kvalifikacijos tobulinimo sąrašu.	Dalyvauti profesiniuose kvalifikacijos tobulinimo mokymuose, seminaruose, konferencijose bei užsiėmimuose (vadovo asmeninio efektyvumo ir emocinio atsparumo, žmogiškųjų išteklių valdymo, strateginio planavimo ir valdymo srityse) nuosekliai stiprinant profesines kompetencijas.	Per 2026 m. dalyvauta ne mažiau kaip 4 kompetencijų tobulinimo renginiuose, išklaudyta ne mažiau kaip 30 val. mokymų, sustiprintos profesinės kompetencijos, mokymuose įgytos žinios ir įgūdžiai pritaikyti įstaigos veiklos organizavime ir valdyme.

## 3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos

(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju)

3.1. Liga/nedarbingumas

3.2. Ekstremali situacija/karantinas